

Fundación
Carolina
Colombia

MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD
Y GESTIÓN

2012

Fundación Carolina Colombia
Av. Calle 92 No. 12 – 68. Embajada de España.
Bogotá D.C. – Colombia
Teléfono: (571) 6183536

www.fundacioncarolina.org.co
secretariacarolina@fundacioncarolina.org.co

Edición: Fundación Carolina Colombia

Dirección: Carolina Olarte

Coordinación: Lucía Polanía y Juan Antonio Piragua

Diseño y diagramación: Fundación Carolina Colombia - Sergio De Ávila y Diana Guevara

ISSN: 2339 - 4978

Reservados todos los derechos. No se permite reproducir parte alguna de esta publicación, cualquiera que sea el medio a emplear, sin permiso previo del editor.

Memoria de Sostenibilidad y Gestión 2012



Carta de la Dirección Ejecutiva

Como Directora de la Fundación Carolina Colombia me complace presentar la Memoria de Sostenibilidad y Gestión del año 2012, que contiene el resultado del esfuerzo, dedicación y compromiso del Patronato, el Consejo Directivo y el equipo de trabajo para continuar la labor de la Fundación en Colombia, a pesar de las dificultades económicas que se han presentado en los últimos años.

En este informe se señalan los logros, resultados y dificultades, reflejados en el sistema de gestión por indicadores de desempeño, que para el año 2012 presentan una ejecución cercana al 65%, debido a la importante disminución de ingresos, que supuso la reducción mínima de la operación de la Fundación. No obstante, también incentivó aún más la oportunidad de generar nuevas alianzas y fuentes de financiación para el siguiente año, que permitirán fortalecer las líneas de acción desarrolladas desde el año 2004.

En esta línea es muy satisfactorio compartir la firma del Convenio Marco de colaboración con la empresa ECOPETROL, que generará acuerdos específicos en los siguientes cinco años, para la cofinanciación de becas de posgrado de la Fundación Carolina. De la misma forma, con la Caja de Compensación del Huila COMFAMILIAR, se desarrolló un programa especial de becas.

En la convocatoria general de becas 2012 – 2013, también se evidenció la disminución de ingresos de la FCE, que afectó de forma significativa el número de becas ofertadas. Sin embargo la participación de Colombia se mantuvo mayoritaria como en los doce años anteriores.

Para hacer frente a las nuevas circunstancias, los esfuerzos realizados por el equipo directivo de la FCCol se vieron reflejados en la reducción del 25% del presupuesto de funcionamiento respecto a 2011 y 73% respecto al primer semestre de 2012. De esta forma, a partir del mes de agosto la Fundación realiza sus actividades en la Embajada de España, gracias al generoso apoyo del Señor Embajador D. Nicolás Martín Cinto.

Resalto especialmente el apoyo de los Patronos Pedro Gómez, Rubén Darío Lizarralde y Juan Sebastián Betancur, para la realización del Programa Maestros Sobresalientes de Colombia 2012, para un grupo de 11 maestros. Asimismo, el apoyo de la FCE para diseñar y desarrollar la agenda en España.

Al Presidente Belisario Betancur, a los miembros del Patronato, del Consejo Directivo, y a Víctor Hugo Malagón, quien fue invitado por el Patronato a acompañar la labor del equipo directivo, palabras de agradecimiento por su confianza y apoyo.

Carolina Olarte
Directora Ejecutiva
Fundación Carolina Colombia

CONTENIDO

CAPÍTULO 1	PAG
Perfil de la Fundación Carolina Colombia (FCCol)	6
Perfil Institucional	6
Estructura Operativa	7
Líneas de Acción de la FCCol	7
La Fundación Carolina en Iberoamérica	8
Dimensiones de la Fundación Carolina Colombia	9
Cambios Significativos durante el 2012	10
 CAPÍTULO 2	
Gobierno, Compromisos y Participación de los Grupos de Interés	12
El Patronato	12
El Consejo Directivo	13
Gestión Estratégica y Balance Scorecard	14
Planteamiento Estratégico y Valores de la Fundación	15
Participación de los Grupos de Interés	16
 CAPÍTULO 3	
Informe de Gestión e Indicadores de Desempeño por Programa	18
Programa de Formación	19
• Programas de cofinanciación	20
• Convenios de Cooperación Educativa	22
Programa de Investigación y Publicaciones	29
• Publicaciones de la FCCol	29
Programa Internacional de Visitantes	31
Programa de Responsabilidad Social	34
Programas Especiales en América Latina	37
• Cátedra Europa	37
• Escuela de Verano – Diplomado Cartagena de Indias	37
Red Carolina	40
 CAPÍTULO 4	
Enfoque de Gestión y Visión de Sostenibilidad	45
Análisis DOFA (2010-2012)	45
Análisis Estratégico	46
Perspectiva Financiera	47
Perspectiva de los Grupos de Interés	48
Perspectiva Interna	49
Perspectiva de Aprendizaje e Innovación	50
 Parámetros de la Memoria	 51

CAPÍTULO 1:
PERFIL DE LA FUNDACIÓN
CAROLINA COLOMBIA
(FCCOL)

Perfil de la Fundación Carolina Colombia (FCCol)

Desde Febrero de 2004, en desarrollo de su objeto social, la Fundación Carolina Colombia ha venido trabajando por la promoción de las relaciones culturales y la cooperación en el ámbito científico, educativo y social entre España, Colombia y el resto del mundo, especialmente en los países de la Comunidad Iberoamericana de Naciones (CIN).

La Fundación Carolina Colombia es una entidad de derecho privado sin ánimo de lucro que se rige por las disposiciones legales vigentes para la República de Colombia y por lo establecido en sus estatutos elevados a escritura pública en febrero de 2004 en la Notaría Primera de Cartagena de Indias, e inscrita en la Cámara de Comercio de Bogotá en marzo de 2004 como entidad sin ánimo de lucro.

La Fundación Carolina en Colombia se rige entonces por la legislación nacional y su domicilio está en la ciudad de Bogotá D.C.

Sin embargo, la FCCol realiza actividades en todo el territorio nacional de acuerdo con su objetivo de promover las relaciones culturales y de cooperación entre España, Colombia y el resto de la Comunidad Iberoamericana de Naciones.



Estructura operativa de la Fundación en Colombia



Gráfico 1. Organigrama Fundación Carolina Colombia
Más información sobre Gobierno: Capítulo 2.

La Fundación Carolina Colombia entiende que su principal tarea es brindar servicios de calidad a sus grupos de interés, para esto posee una mínima estructura organizacional funcional y una precisa coordinación entre las distintas áreas con el propósito de alcanzar los objetivos de la Fundación.

Es así como en esta estructura operativa los funcionarios son responsables de su desempeño y comparten recursos, lo que contribuye al apoyo y cooperación entre sus miembros y facilita la supervisión y el control.

Las decisiones estratégicas están centralizadas en el Patronato y en el Consejo Directivo; las operativas y técnicas en la Dirección Ejecutiva, y la Secretaría General. Contabilidad y Secretaría Ejecutiva son staff y trabajan bajo la supervisión de la Dirección.

La Fundación trabajó hasta el mes de mayo, con las responsables de los cargos de Asistente de Coordinación de Proyectos y Servicios Generales, y hasta el mes de junio con la Directora Ejecutiva. A partir de noviembre se nombraron responsables en los cargos de Dirección Ejecutiva y Secretaría General, las funciones de los cargos vacantes por reducción de presupuesto han sido asumidas por el actual equipo de trabajo.

Vale la pena destacar el permanente apoyo tanto del Revisor Fiscal como de la Contadora de la Fundación, quienes soportan y controlan de manera permanente la ejecución de los recursos y su correspondencia, tanto con los programas del plan estratégico como con las exigencias legales.



Lineas de Acción

La Fundación Carolina Colombia desarrolla su misión mediante cinco programas, todos ellos de acuerdo con las líneas de actuación propuestas por la FC desde Madrid. A partir del segundo semestre de 2012 las líneas de investigación y responsabilidad social no están incluidas en las líneas de trabajo de FCE.

Programa de Formación

La FCCol apoya el fortalecimiento de las Instituciones de Educación Superior a través del intercambio académico, la formación de profesionales de alto nivel, promueve los esfuerzos de transformación de la sociedad colombiana a través de la formación de su talento humano y propiciando la formación de un espacio común de Educación Superior entre América Latina, el Caribe y la Unión Europea.

La Fundación Carolina Colombia promueve las políticas del sector de la cultura, a través del apoyo a programas y proyectos en este campo. Asimismo, la Fundación colabora con las Instituciones de Educación, Centros de Investigación y el sector empresarial para lograr el desarrollo de mejores competencias en Ciencia y Tecnología.

Programa de Investigación

Se lleva a cabo con la formulación de líneas de investigación, proyectos de investigación y publicaciones en Colombia. La FCCol apoya al Centro de Estudios para América Latina y la Cooperación Internacional, CeALCI, con sede en España, cuyo objetivo es inspirar e informar las prácticas de las instituciones encargadas de gestionar las políticas públicas de lucha contra la pobreza y promoción del desarrollo humano sostenible y, a su vez, contribuir al desarrollo de las relaciones de investigación entre distintos países.

Programa Internacional de Visitantes (PIV)

Presta colaboración y apoyo para la visita de colombianos y colombianas a España y propicia la creación de nuevos espacios de intercambio y movilidad regional tanto para colombianos como para ciudadanos de diferentes países de la Comunidad Iberoamericana de Naciones. Con este programa se busca que las personas seleccionadas, durante un breve periodo de tiempo, conozcan y entren en contacto con instituciones y responsables de su ámbito profesional u otros que puedan serles de interés, con el propósito último de fomentar la creación de lazos personales e institucionales que contribuyan a mejorar y profundizar relaciones entre ellos y sus países de origen y así generar un efecto multiplicador en la transmisión de conocimiento.



Programa de Responsabilidad Social

Se desarrolla en estrecha colaboración con empresas, gremios, grupos de estudio y programas universitarios, y en permanente cooperación con el plan que la Fundación Carolina España ha diseñado en relación con el tema. Con este programa la Fundación Carolina Colombia se propone generar espacios de formación, reflexión e investigación en torno a la responsabilidad social en las organizaciones, al igual que promover alianzas estratégicas que propicien actuaciones concretas en Colombia y en la región.

Programas Especiales en Latinoamérica

Se busca el desarrollo de proyectos de impacto a nivel nacional y de otros países de América Latina, en apoyo y coordinación con la Fundación Carolina en España y sus sedes en Argentina y México.

Entre las actuaciones más destacadas se encuentran Seminarios y Jornadas Temáticas de la Fundación Carolina como la Cátedra Europa con la Universidad del Norte en Barranquilla, y la Escuela de Verano de la Universidad Tecnológica de Bolívar en la ciudad de Cartagena de Indias, Programas de Formación de Docentes y la consolidación de la Red de becarios y ex becarios de la Fundación Carolina.

La Fundación Carolina en Iberomérica

Sedes de la Fundación Carolina

La Fundación Carolina tiene su sede principal en España y actualmente existen tres sedes en América Latina: Argentina, México y Colombia, constituidas éstas últimas como fundaciones autónomas ante la ley del respectivo país, con independencia administrativa y de gobierno pero que responden a criterios de unidad y complementariedad en las líneas de actuación y en la programación estratégica.



Radio de Acción

El desarrollo de los programas de la Fundación Carolina Colombia se circunscribe al territorio colombiano; sin embargo, su propia definición y la dinámica de los programas de cooperación hacen de la Fundación un organismo con una profunda vocación iberoamericana con proyección regional que apoya la labor de la sede principal en España y que empieza a dar respuesta en difusión y promoción de los programas de la FC hacia otros países de la región en los que no existe una sede de la Fundación.



Dimensiones de la Fundación Carolina Colombia

Número de empleados

La Fundación Carolina Colombia en el año 2012 contó en el equipo de trabajo con 5 empleados de planta hasta el mes de mayo y a partir de julio con 2 empleados de planta y 2 prestadores de servicios profesionales. Como consecuencia de la reducción de ingresos para funcionamiento, los cargos de Coordinación de Proyectos, Asistente de Coordinación de Proyectos, Responsable de Comunicaciones y Servicios Generales, se encuentran vacantes.

Activos totales¹

Los activos totales de la Fundación a 31 de diciembre de 2012 se ubican en COL\$ 425.717.000. Vale la pena anotar que la Fundación mantiene la decisión de los órganos de gobierno que consideraron procedente relacionar como egreso la inversión real en adquisición de activos fijos. Esta política se mantiene en razón del objeto social de la Fundación y se lleva un riguroso control de los activos fijos a través de inventarios y cuentas de orden.

Valoración de las Cofinanciaciones

La FCCol ha logrado consolidar una red de socios estratégicos y entidades colaboradoras en Colombia que cofinancian directamente, y de manera creciente, los programas y actividades de la Fundación, lo que representa un porcentaje significativo en la ejecución de la FCCol. Los esquemas de cofinanciación permiten la mejor articulación de intereses que favorecen la realización de objetivos en común.

El gran porcentaje de cofinanciaciones vinculadas a los programas, se refleja especialmente en la valoración total de las dos jornadas temáticas de la FCCol, institucionalizadas desde 2004 con universidades colombianas de Barranquilla y Cartagena. En promedio el 98,6% del valor total de los proyectos fue efectivamente cofinanciado por entidades aliadas.

En todos los proyectos en los que participa la FCCol, el aporte es pequeño en términos financieros, comparado con el costo total del evento. La participación de los miembros de la Fundación en los comités organizadores, la convocatoria conjunta, la presencia institucional, la difusión en diferentes medios de comunicación, redes sociales y páginas web, difusión a la Red de Exbecarios mediante el sistema de gestión y el aval al evento es lo que ha dado a la Fundación la figuración que hoy tiene en Colombia.

¹ Los datos de ingresos anuales junto con las demás dimensiones de la FCCol se encuentran en la tabla siguiente.

Las Dimensiones de la Fundación Carolina Colombia en cifras

INGRESOS ANUALES							
2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
\$ 276.606.489	\$ 524.046.318	\$ 466.969.192	\$ 527.502.117	\$ 726.004.387	\$ 766.083.817	\$ 880.912.821	\$ 414.574.814
€ 93.960	€ 178.068	€ 168.326	€ 163.866	€ 226.218	€ 300.740	€ 349.994	€ 176.522
		\$ 86.132.323					
		€ 29.266					

Tabla 1. Ingresos Anuales de la FCCol.

* Ingreso extraordinario del Grupo Bolívar para apoyo al evento de Becas Líder Cartagena 2007

** Valores en euros calculados a las tasas de referencia de cada ejercicio.

MAGNITUD DE SERVICIOS PRESTADOS	
INVERSION EN PROGRAMAS	Ejecución 31 Dic 2012
PROGRAMA DE FORMACION (centro 1)	\$ 223.771.323
PROGRAMA DE INVESTIGACION (centro 2)	\$ -
PROGRAMA INTERNACIONAL DE VISITANTES (centro 3)	\$ 60.094.848
PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL (centro 4)	\$ 2.623.205
PROGRAMAS ESPECIALES EN LATINOAMÉRICA (centro 5)	\$ 33.931.323
RED CAROLINA (centro 6)	\$ 25.613.389
COMUNICACIONES Y RELACIONES INSTITUCIONALES (centro 7)	\$ 103.637.025
TOTAL EGRESOS EJERCICIO	\$ 449.671.113
Valor en Euros**	€ 191.466

Tabla 2. Magnitud de los servicios prestados en 2012

Datos tomados del Balance de Prueba. Los gastos administrativos fueron distribuidos en cada centro de costo.

* Los centros 6 y 7 tienen gastos administrativos directos

** Cálculo a Tasa de Cambio Oficial en Colombia (pesos/euro) de 26 de enero de 2012. TRM: 2.348,57

VALORACIÓN DE LAS COFINANCIACIONES EN 2012**			
	Valoración Total	Directos por FCCol	% cofinanciado
CATEDRA EUROPA UNINORTE	\$ 217.461.941	\$ 777.945	99,6%
DIPLOMADO ESCUELA DE VERANO - UTB	\$ 59.465.000	\$ 3.215.495	94,6%
TOTAL	\$ 276.926.941	\$ 3.993.440	98,6%
Valor en Euros	110.338 €	1.700 €	*

Tabla 3. Valoración de las cofinanciaciones.

* Valor en Euros calculado a tasas de cambio oficiales en Colombia (peso, euro) de 26 de enero de 2012. TRM: 52.348,57

** Se tiene en cuenta para este análisis, sólo una muestra de la cofinanciación en las dos eventos institucionales más representativos.

Aunque la financiación aportada por la FCCol es menor al 10% en todos los casos, la

visibilidad de la Fundación es alta por tratarse de eventos institucionales de los cuales es socio.

Cambios significativos durante el período 2012

Como en años anteriores, la disminución de los fondos procedentes de la Fundación Carolina España, motivó la reducción mínima de la operación de la FCCol a partir del mes de julio, quedando vacantes los cargos de Asistente de Coordinación de Proyectos, Asistente Administrativa, Servicios Generales y Responsable de comunicaciones, este último vacante desde el año 2009. A partir del segundo semestre, fueron designados por el Patronato nuevos responsables en la Dirección Ejecutiva y la Secretaría General, fortaleciendo el equipo de trabajo con estudiantes de prestigiosas universidades que realizan su práctica profesional en la Fundación.

Durante el período 2012 se continuó perfeccionando el sistema de asignación de centros de costos, manteniendo la Planeación Estratégica 2006-2010, de acuerdo con la decisión del Patronato de la Fundación en razón de los ajustes presupuestarios. Este plan de actuación identifica la propuesta programática con la gestión financiera y contable, además es el principal insumo para el proceso de planeación y elaboración de presupuestos para años subsiguientes. Vale la pena decir que durante el año no fueron asignados costos en el centro del Programa de Investigación. En este sentido se aplicó también la distribución de los costos administrativos según el peso relativo de los programas restantes en el presupuesto.



Nuevo Director de la Fundación

Desde el 1 de abril de 2012 el nuevo director de la Fundación Carolina, en sustitución de Rosa Conde, es Jesús Andreu Ardura, quien hasta ese momento ocupó el cargo de presidente de la Corporación RTVE.

Con motivo de su visita a Colombia en el mes de noviembre, el equipo de la FCCol diseñó una agenda de trabajo que incluyó la realización de una sesión conjunta de Patronato y Consejo Directivo, además de encuentros con los patronos Luis Carlos Sarmiento Angulo y José Alejandro Cortés. Durante la agenda también se realizaron reuniones con Mariana Garcés, Ministra de Cultura y Martha Lucía Villegas, presidenta del ICETEX y un encuentro con rectores de prestigiosas Universidades colombianas.

Es importante resaltar el encuentro con Javier Gutiérrez, Presidente de Ecopetrol para confirmar el apoyo de la FCE al convenio de cooperación educativa firmado con esta entidad. Los encuentros contaron además con la participación del Presidente Belisario Betancur, el Embajador Nicolás Martín Cinto y el Ministro Consejero Javier Triana.

También, resaltamos la gestión realizada durante 2012 que permitió iniciar líneas de trabajo con la empresa ECOPETROL, a través de la firma de un Convenio Marco de Cooperación Educativa que iniciará la ejecución del primer año con la cofinanciación de 10 becas en la Convocatoria General de la Fundación Carolina 2013-2014. De la misma forma, en la alianza con la Caja de Compensación del Huila - COMFAMILIAR, se desarrolló un programa de becas para los ganadores del Premio Nacional de Responsabilidad Social.

En 2012 continuamos gestionando los recursos de la Fundación Saldarriaga Concha, para el segundo año de doctorado de dos becarias y finalizó con éxito la beca otorgada por el convenio de colaboración educativa con la Fundación Compartir.

La visibilidad de la FCCol se ha incrementado con el pasar de los años, en medios tradicionales de comunicación en el país (radio, prensa y televisión) y en medios electrónicos a través de la publicación del Boletín informativo, la participación activa en redes sociales como facebook, twitter y Red Carolina, la permanente actualización del espacio de Colombia en la web principal www.fundacioncarolina.es y en el dominio local www.fundacioncarolina.org.co, además de la consolidación de una considerable red de contactos institucionales, han permitido que la visibilidad de la Fundación haya crecido en Colombia y de nuevo, a pesar de reducir al máximo el acostumbrado esfuerzo de difusión en la convocatoria 2012 - 2013, el número de solicitudes colombianas se mantiene como el más alto de América Latina.

Por otro lado se ha consolidado la comunicación con los grupos de interés: Patronos, Miembros del Consejo Directivo, solicitantes, becarios, ex becarios, aliados, entre otros.

De acuerdo con la decisión del Patronato, las oficinas de la Fundación fueron arrendadas y a partir de agosto las actividades se desarrollan en la sede de la Embajada de España. A pesar de las dificultades económicas que han impactado la tarea de la Fundación Carolina en Colombia, vale la pena resaltar que durante 2012 se mantuvo la dinámica de las actividades de la Fundación gracias a la apertura de espacios de colaboración como estrategia para continuar con las líneas de trabajo.

A large, stylized, deep red letter 'C' that occupies the left and center portions of the page. It has a thick, uniform stroke and a clean, modern design.

CAPÍTULO 2: GOBIERNO, COMPROMISOS Y PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Gobierno, compromisos y participación de los grupos de interés.

La Fundación tiene los siguientes órganos de Gobierno definidos de manera estatutaria: Patronato, Consejo Directivo, Dirección Ejecutiva y Secretaría General. Así mismo cuenta con un órgano permanente de control que es la Revisoría Fiscal. Todos los órganos en su conjunto asumen responsabilidad directa sobre el desempeño económico, social y ambiental de la FCCol.

EL PATRONATO

Es el máximo órgano de gobierno, representación y administración de la Fundación. Se reúne por lo menos una vez al año. Está integrado por los siguientes miembros:

Los ex Presidentes colombianos que forman parte del Patronato de la Fundación Carolina en España, Belisario Betancur y Andrés Pastrana; el Señor Embajador del Reino de España en Colombia, Nicolás Martín Cinto y el Director de la Fundación Carolina de España, Jesús Andreu Ardura.

Las personas naturales que suscribieron el documento de constitución como Patronos Fundadores: Amparo Sinisterra de Carvajal, Juan Sebastián Betancur, Pedro Gómez Barrero, Rubén Darío Lizarralde Montoya, Rodolfo



Pie de Foto, de izquierda a derecha: Nicolás Martín Cinto, Jerónimo Castro, Jesús Andreu, Belisario Betancur, Ignacio de Garmín, Guillermo Carvajal, Carolina Olarte, Rubén Darío Lizarralde y Javier Triana.

Segovia Salas. Y las personas que durante estos años han sido designadas como Patronos Honorarios: Carlos Ardila Lülle, Alfredo Carvajal Sinisterra, José Alejandro Cortés, Nicanor Res-

trepo Santamaría, Luis Carlos Sarmiento Angulo y Beatriz Betancur Álvarez. En el año 2011, fallecieron los patronos honorarios Carlos Haime y Julio Mario Santodomingo.

Funciones del Patronato de la Fundación Carolina Colombia:

- Elige, de entre sus miembros, al Presidente del Patronato y designa a los miembros del Consejo Directivo.
- Da al Consejo Directivo orientaciones y recomendaciones sobre políticas de largo plazo y sobre el modelo de planeación estratégica.
- Aprueba las reformas de estatutos de la Fundación.
- Admite a nuevos miembros honorarios del Patronato, decreta su exclusión o acepta su renuncia, función esta última que puede delegar en el Consejo Directivo.
- Presenta anualmente al Patronato de la Fundación Carolina de España un informe de actividades y el plan programático para el año siguiente.
- Nombra al Director Ejecutivo, al Secretario General y al Revisor Fiscal de la Fundación.



Foto de: Pedro Gómez Barrero, Belisario Betancur, Andrés Pastrana, Nicolás Martín Ciro, José Andrés Arias, Javier Triana, Guillermo Carvajalino, Juan Duarte, Jerónimo Castro

EL CONSEJO DIRECTIVO

Es el órgano de dirección de la Fundación y está compuesto por los ex Presidentes colombianos que forman parte del Patronato de la Fundación Carolina de España, Belisario Betancur y Andrés Pastrana; el Director de la Fundación Carolina de España, Jesús Andreu Ardura y un grupo de personas designadas por el Patronato por su experiencia en los ámbitos educativos y de Cooperación: Patricia Martínez Barrios, Jerónimo Castro, Guillermo Carvajalino e Ignacio de Guzmán. El Presidente del Patronato es también el Presidente del Consejo Directivo. El Consejo Directivo se reúne por lo menos dos veces al año.

Funciones del Consejo Directivo:

- Establecer y reglamentar los sistemas de control y de auditoría.
- Aprobar los planes generales de actividades, los planes de gestión y los programas de becas, ayudas y subvenciones, así como los criterios básicos para su otorgamiento.
- Aprobar los Estados Financieros y establecer la estructura operativa de la Fundación, la planta de personal y las asignaciones salariales.
- Evaluar informes de trabajo que de la FCCol le presente la Dirección Ejecutiva.
- Formular la política financiera y reglamentar las inversiones de la Fundación.
- Aceptar y rechazar donaciones, legados y aportes que se ofrezcan a la Fundación.
- Autorizar la celebración de contratos y convenios cuya cuantía exceda las atribuciones de la Dirección Ejecutiva.
- Evaluar y aprobar los programas que desarrollen el objeto de la Fundación.
- Presentar al Patronato un informe sobre actividades de la Fundación y sus estados financieros.

Las labores de los miembros del Patronato y del Consejo Directivo no tienen ninguna remuneración económica.

DIRECCION EJECUTIVA

La representación legal de la Fundación es ejercida por la Dirección Ejecutiva designada por el Patronato. En su ausencia, la Dirección Ejecutiva y la representación legal, será atendida por la Secretaría General de la Fundación. Desde noviembre de 2012, la Dirección Ejecutiva está en cabeza de Carolina Olarte Hernández, quien dirige, coordina y ejecuta las políticas y programas formulados por el Patronato y el Consejo Directivo.

SECRETARÍA GENERAL

Desde noviembre de 2012, Víctor Hugo Malagón Basto, fue invitado por el Patronato a acompañar la labor del equipo directivo de la Fundación Carolina Colombia.

REVISORÍA FISCAL

La FCCol cuenta con un revisor fiscal nombrado por el Patronato de acuerdo con los estatutos y la ley. El actual revisor fiscal es el contador público Jorge Romero quien, entre otras tareas, garantiza que las operaciones que se celebren o cumplan por cuenta de la Fundación se ajusten a las prescripciones de los estatutos y la ley y a las decisiones del Patronato y del Consejo Directivo.

Gestión Estratégica y Balance Scorecard

Para la definición de Metas y Objetivos Estratégicos, los órganos de gobierno y el equipo ejecutivo han desarrollado una metodología de Cuadro de Mando Integral o Balance Scorecard¹, lo que ha permitido:

- Clarificar la estrategia y lograr un consenso al interior de la Fundación sobre la misma.
- Visualizar el objetivo y la estrategia en algunos indicadores tangibles.
- Comunicar y compartir los objetivos e indicadores estratégicos con los grupos de interés.
- Planificar, establecer objetivos y alinear las iniciativas.
- Aumentar la retroinformación y la formación.
- Introducir capacidad de iniciativa en línea con la estrategia.
- Capturar fácilmente ideas de todo el equipo de trabajo aplicadas a la organización y a los programas.
- Visualizar la Fundación en el mediano plazo.



Gráfico 2: Balance Scorecard (BSC)²

Planteamiento Estratégico y Valores de la Fundación

En 2012, se mantuvo el modelo de Planeación Estratégica de Fundación Carolina del periodo 2006 -2010, siguiendo el modelo de Balance Scorecard o Cuadro de Mando Integral. Este proyecto institucional fue aplicado por primera vez en 2006,

pero ha sido necesario evaluar periódicamente su estructura y herramientas de gestión para validarlo en años sucesivos, así como su ajuste en la memoria de sostenibilidad.



Misión

Somos una institución que trabaja por la promoción de las relaciones culturales y la cooperación en el ámbito científico y educativo entre España, Colombia y el resto del mundo, especialmente los países de la Comunidad Iberoamericana de Naciones (CIN).

Visión

Ser líderes en la formación del talento humano colombiano e iberoamericano a través de canales y proyectos de cooperación que favorezcan la movilidad académica y científica en el marco de la Comunidad Iberoamericana de Naciones.

¹ La información sobre el modelo de gestión estratégica fue ampliada en el capítulo 4 de enfoques de gestión e indicadores de desempeño en la Memoria de Sostenibilidad y Gestión 2006.

² Fuente: Kaplan R.S. y Norton D.P. "Cuadro de Mando Integral". Ed. Gestión 2000. Barcelona, 1997.



Valores

La FCCol ha asumido como propios los valores propuestos en el plan marco de acción de la Fundación Carolina en España desde 2005. La FCCol reconoce la Responsabilidad Social como un valor adicional al decálogo inicial, así:

Transparencia

Exponer ante la sociedad las prioridades de trabajo y criterios de actuación. Los programas hacen públicos los criterios utilizados para su desarrollo y se procura dar información sobre el empleo de los recursos y los resultados, a partir de evaluaciones contrastables con los objetivos.

Participación

Incorporar a los proyectos institucionales un amplio número de investigadores, líderes políticos y sociales, empresarios, y representantes de entidades de la comunidad Iberoamericana

Coordinación

Generar sinergias y asegurar la singularidad de los programas y actividades frente a los de otros actores implicados en la cooperación Iberoamericana para evitar duplicación de esfuerzos.

Responsabilidad Social

Impulsar la formación de asociaciones entre entidades públicas y privadas. Involucrar al sector privado en la resolución de los problemas sociales y promover el desarrollo y la vivencia de criterios de RS al interior de la Fundación en Colombia y sus grupos de interés. de criterios de RS al interior de la Fundación en Colombia y sus grupos de interés.

Excelencia

La FCCol cuenta con un adecuado respaldo académico y científico, a través de válidos interlocutores a nivel nacional e internacional a la hora de promover la producción cultural, la investigación de alto nivel, y las manifestaciones culturales de calidad, valor social e histórico.

Pluralismo

Colaboración con todas las instituciones y actores públicos y privados que en su actuación se rijan por los mismos principios rectores, sin introducir criterio alguno de discriminación distinto a esos principios.

Descentralización y trabajo en red

Alentar y participar en el desarrollo y coordinación de organizaciones homólogas en los distintos países de la CIN, asumiendo subsidiariamente compromisos regionales a favor de dicha meta.

Selectividad e Impacto

Actuación selectiva en iniciativas y proyectos con alto impacto y visibilidad. La FCCol actúa con orientación a resultados, procurando la eficacia y eficiencia en el logro de objetivos y en la asignación de los recursos que le son confiados por patronos y financiadores, a través del correspondiente sistema de evaluación.

Independencia

Sin perjuicio de los vínculos con instituciones públicas y privadas presentes en el Patronato y órganos de gobierno, se mantiene una estricta independencia para preservar la libertad de acción y actuar conforme a la misión.

Complementariedad

Las actividades de la FCCol contribuyen a la consecución de los objetivos establecidos por la Fundación en España. Asimismo, asume un papel solidario y subsidiario con personas naturales y entidades, públicas y privadas, activas en los campos de la cultura, la educación, la ciencia, la tecnología y el sector social, para potenciar el alcance de sus iniciativas y así promover la comunicación, encuentro, diálogo e intercambio entre las mismas

Relevancia

Propiciar soluciones a los principales problemas de los países Iberoamericanos en cuanto al desarrollo social, económico, político y de relaciones internacionales. Los intereses de la CIN son tenidos en cuenta para definir las prioridades de trabajo en las líneas programáticas, entre ellos la gobernabilidad democrática, la seguridad internacional, el bienestar económico, la equidad social, la sostenibilidad ambiental y la construcción de las identidades individuales y colectiva

Participación de los Grupos de Interés

Durante los procesos de planeación y gestión, uno de los capítulos más importantes e interesantes fue la definición de los grupos de interés desde una perspectiva de calidad en el servicio.

Se han identificado en el desarrollo de la gestión de la Fundación Carolina Colombia los siguientes grupos de interés:

- Patronos
- Miembros del Consejo Directivo
- Patrocinadores
- Sedes de la Fundación Carolina en Iberoamérica
- Becarios
- Exbecarios
- Equipo Humano
- Aliados estratégicos en proyectos
- Entidades de Educación y Cultura

La identificación de los grupos de interés en la Fundación se dió dentro del proceso de definición estratégica 2006 - 2010 específicamente en el apartado correspondiente a la perspectiva de grupos de interés dentro del cuadro de mando integral. Estos grupos de interés se mantuvieron durante el año 2012, sin ninguna variación.



Foto tomada por: Sebastián Arias.

La memoria de Sostenibilidad y Gestión, es el resultado visible de un proceso que ha procurado siempre involucrar a los grupos de interés en la planeación, ejecución y evaluación de la gestión de la Fundación en todas sus etapas.

Los resultados se analizan de forma tal que permiten diseñar acciones de mejoramiento y fijar las metas para los periodos siguientes, justificadas en los macro indicadores y especialmente en los indicadores de gestión de los programas.

La Fundación Carolina Colombia mantiene abiertos canales de comunicación permanente y fluida con sus grupos de interés ya identificados, a través de diferentes modalidades. Cada dos años se valida la información suministrada por los diferentes grupos de interés a través de múltiples herramientas como encuestas, entrevistas personales, reuniones de órganos de gobierno, etc.

Etapas para la definición de los grupos de interés:

- Asimilación, análisis y validación de información:
- Ex becarios, Equipo Humano, Consejo Directivo, Patronato y Fundación en España. (Informe de gestión 2004 – 2005).
- Definición de marcos conceptuales y metodológicos.
- Propuesta de modelo estratégico.
- Consolidación de los planes en metas, objetivos, proyectos, e inclusión de indicadores, actividades y cronograma, teniendo en cuenta los grupos de interés.
- Presentación y aprobación del plan (2005) Implementación del plan (2005-2012*).
- Verificación del cumplimiento y Medición periódica de resultados (2006 y 2012*).
- Ajuste y elaboración de la memoria de sostenibilidad anual.

*En el año 2012 se acordó mantener el plan estratégico 2006-2010.

CAPÍTULO 3:
INFORME DE GESTIÓN E
INDICADORES DE DESEMPEÑO
POR PROGRAMA

Informe de Gestión e Indicadores de Desempeño por Programa

El cuadro de mando integral de la FCCol se verifica con el sistema de indicadores de gestión diseñados para cada uno de los programas de trabajo y que se describen a continuación:

Colombia sigue posicionándose como el país con mayor número de solicitudes y con un alto porcentaje de diversificación regional de las mismas. En la búsqueda de éste propósito se realizaron durante 2012 un total de 34 actividades de difusión, entre las que se cuentan: conferencias, entrevistas y visitas a universidades e instituciones de educación superior. La Fundación Carolina Colombia fue invitada a participar en ferias universitarias de internacionalización con charlas informativas sobre la convocatoria general de becas y los avances en distintas actividades que realiza la Fundación.

En la Convocatoria General de Becas 2012-2013, el periodo de aplicación se redujo a un tercio, razón por la cual no se pueden comparar el aumento de las solicitudes colombianas que ascendieron en 2012 a 22.255 solicitudes, correspondientes a 4.069 solicitantes.

Se realizaron actividades de difusión con representantes de entidades gubernamentales, instituciones educativas, del sector empresarial y se

gestionó el acceso directo a medios de comunicación de cobertura universitaria, regional y nacional, siempre en respuesta a invitaciones formuladas por estas instituciones. También se han utilizado espacios tales como la Red Colombiana de Internacionalización de Entidades de Educación Superior RCI, que además convoca a los directores de las ORI (Oficinas de Relaciones Internacionales) de todo el país.

En términos generales, las metas de los indicadores de gestión tuvieron un desempeño cercano al 55%, debido a los ajustes de funcionamiento y reducción de presupuesto que tuvo la Fundación en el año 2012. En el caso del programa de Investigación y Responsabilidad Social no se realizaron actividades con la Fundación Carolina España, debido a que a partir del segundo semestre dejaron de ser líneas de trabajo de la FCE.

PARTICIPACIÓN DE COLOMBIA EN LA CONVOCATORIA GENERAL DE BECAS												
	2001 - 02	2002 - 03	2003 - 04	2004 - 05	2005 - 06	2006 - 07	2007 - 08	2008 - 09	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013
Programas Convocados	34	77	136	156	180	203	290	279	283	279	282	97
Número de Solicitudes	15.599	39.526	81.228	110.090	124.278	115.648	131.338	180.368	204.130	216.043	242.745	61.951
Número de Solicitudes Colombianas	3.433	8.056	14.187	25.000*	31.116	34.367	46.644	51.296	55.907	59.912	74.594	22.255
Número de Becas convocadas en Iberoamérica	424	879	1.200	1.475	1.296	1.512	1.650	1.713	1.759	1.650	1.420	609
Número de Becas otorgadas en Colombia	40	119	199	229	209	250	297	294	282	247	227	110

Tabla 4. Participación colombiana durante los últimos años en la Convocatoria General de Becas

Fuente: Sistema de Gestión FC, cortes a diciembre 31 de 2012

* Datos estimados

** Número de solicitantes 15.220. Número de solicitantes colombianos: 4.069.

Programa de Formación

• Programa de Formación / Becarios Colombianos

Entre los años 2001 y 2012 alrededor de 2.500 colombianos han sido becarios de la Fundación en la Convocatoria General de Becas de la Fundación Carolina.

En las oficinas de la Fundación en Bogotá los becarios han encontrado orientación en proceso de aplicación a las becas y todo lo relacionado con el trámite de la visa, ya que es la FCCol quien se encarga directamente de presentar los documentos de los becarios ante el Consulado para el correspondiente trámite.

Asimismo, todos los miembros del Equipo Ejecutivo han sido facilitadores de información y orientación para los candidatos de Bogotá y distintas partes de Colombia que se comunican vía telefónica o por internet. Durante el 2012 la Fundación Carolina Colombia realizó alrededor de 34 actividades de difusión alrededor de distintas regiones de Colombia, respondiendo a las invitaciones

realizadas por Universidades y Entidades Nacionales interesadas en las becas de la Fundación, también se debe destacar el permanente interés de los medios de comunicación como: El Canal El Tiempo, RCN Radio y Televisión, Caracol Radio, Revista RS, Canal Institucional, entre otros, por colaborar con esta tarea de difusión.

Es importante resaltar, la implementación de la Red Carolina, que en Colombia funciona activamente convocando aproximadamente a 2.500 ex becarios de distintos programas en España y en programas de la FCCol, a distintos eventos organizados por la Fundación y por instituciones allegadas, comunicándose permanentemente con ellos enviando continua-

mente ofertas laborales y sirviendo como un canal de gran importancia entre la Fundación y cada uno de los ex becarios.



Foto por: Leonardo Gomez

Jornadas de difusión

Con el ánimo de dar a conocer la Convocatoria General de Becas de la Fundación Carolina 2012-2013, el equipo de la Fundación Carolina Colombia asistió a varias Ferias de Educación programadas en distintas Universidades del país con el propósito de dar a conocer los programas de la Fundación Carolina, especialmente el programa de formación, y las actividades que desde Colombia realiza la Fundación. Asimismo con motivo de la visita a Colombia del Director de la Fundación Carolina España, el Canal El Tiempo le realizó una entrevista para un especial sobre oportunidades para realizar estudios de posgrado en el exterior.

Para la Fundación Carolina Colombia ha sido muy importante participar en este tipo de espacios, y continuará haciendo presencia en otras regiones tanto en el ámbito nacional como internacional, no solo con el objetivo de darse a conocer sino también para entablar y/o estrechar lazos con diferentes comunidades académicas y continuar fortaleciendo sus programas.



Colombia durante 12 años consecutivos es el país con mayor presencia en la convocatoria de la FC.

En 2012 el país superó la barrera de los 2.500 becarios y cerca de 4.069 solicitantes a la convocatoria general de becas 2012-2013.

La institución se ha consolidado como un destacado referente para aquellos profesionales que desean formarse en el exterior. Como en años anteriores Colombia se destaca como la nación latinoamericana con mayor solicitud y asignación de becas.

El aporte directo de la Fundación Carolina a los becarios colombianos llegó en 2012 a una inversión directa cercana a los veintidós millones de euros en todos sus programas desde el año 2001. Para el 31 de diciembre de 2012, el país llegó a los 2.521 becarios de un total de aproximadamente 15.300 que se han beneficiado en las diferentes modalidades de becas en la región.



Fuente: Galería Red Carolina, Flickr

Para la FCCol, una de las claves para este exitoso resultado es sin duda alguna la asociación público privada que se ha sostenido con entidades como Ecopetrol, la Fundación Saldarriaga Concha y la Fundación Compartir. Esto se ha logrado con el trabajo conjunto entre la gestión de los miembros de la FCCol y su Patronato, quienes han promovido la consolidación de alianzas para aunar los mejores esfuerzos en pro de la excelencia en los proyectos. Sin duda alguna, la participación activa del Excelentísimo Dr. Belisario Betancur ha sido un instrumento vital en la potenciación de la Fundación Carolina en Colombia y la imagen de España en América Latina.

Programa	Historial de becas 2001-2011	Becas en 2012*
Posgrado	1.631	43
Doctorado	441	43
Estancias Costas P.	33	0
Formación Permanente	85	0
Ayudas de Investigación	10	0
Programa de Visitantes	211	24
Total	2.411	110

*Información actualizada a 1 de febrero de 2013. Fuente: Dirección Académica Fundación Carolina España.

- **Programa de Formación /
Programa de Cofinanciación Fundación Carolina Colombia**

Dentro de la línea de Formación de la Fundación Carolina Colombia se desarrollan los siguientes proyectos de cofinanciación.

FCCol con la MAD de la Universidad de los Andes

La Fundación Carolina Colombia continúa cooperando en el desarrollo de la Maestría en Educación Matemática de la Universidad de los Andes, conforme al aporte que se ha hecho desde el año 2010. La Maestría, que está clasificada como un Maestría de Análisis Didáctico (MAD), tiene como objetivo capacitar a los docentes de matemáticas, especialmente de secundaria, sobre técnicas para que puedan elaborar de manera sistemática y estructurada el diseño, desarrollo y evaluación de unidades didáctica MAD está compuesta por ocho módulos que se desarrollarán en dos años y cuenta en esta edición con 26 estudiantes

En el 2012, la contribución de la Fundación Carolina Colombia se hizo a través de la difusión del programa, que cuenta con la participación de docentes de la Universidad de los Andes y de las universidades españolas de Granada, Almería y Cantabria.



Estudiantes de la Maestría de Matemáticas.

1er Encuentro de Conexión Iberoamérica, 2012

Del 4 al 7 de enero de 2011 tuvo lugar en la Universidad de La Habana, Cuba, el 1er Encuentro de Conexión Iberoamérica. Según Sebastian Arias, ex becario de la Fundación Carolina y Secretario de Comunicaciones del encuentro: "Este es un espacio de intercambio de ideas, perspectivas y experiencias a través del desarrollo de los principales ejes de actuación de la Asociación Conexión Iberoamérica, consignados en su Declaración del 15 de julio de 2011 en Madrid, España"

En el encuentro participaron países de la región Iberoamericana como México, Colombia Ecuador y Venezuela y conferencistas de primer nivel como el Profesor peruano Renzo Alfaro Guillen, Coach Ontológico acreditado por la ICF por sus siglas en inglés International Coach Federation, patrocinado por la Fundación Carolina Colombia.

Conexión Iberoamérica nace hace 4 años a partir del Programa Jóvenes Líderes Iberoamericanos organizado por la Fundación Carolina. Este encuentro surge a partir de la iniciativa de convocar, por primera vez, no solo a los jóvenes que han hecho parte de alguna de las diez ediciones del Programa de Jóvenes Líderes Iberoamericanos sino también de otros jóvenes que actualmente están transformando la región y el mundo.



Foto de Sebastian Arias

- Programa de Formación / Convenios de Cooperación Educativa

Convenio Fundación Carolina Colombia - Ecopetrol



En el año 2012 la Fundación Carolina Colombia y Ecopetrol S.A. firmaron un Convenio Marco de cooperación educativa que permitirá la formación de alto nivel de profesionales colombianos, mediante la adjudicación de becas para realizar estudios de postgrado en España. El primer Acuerdo de Cooperación iniciará con la cofinanciación de 10 becas en 5 programas incluidos en la convocatoria general de becas de la Fundación Carolina 2013-2014.

1. Máster en Desarrollo Urbano y Territorial.
2. Master intensivo en Dirección de Centros Educativos.
3. Máster Universitario en Tecnología para el Desarrollo Humano y la Cooperación.
4. Máster en Desarrollo Rural.
5. MBA en Dirección e Internalización de la Empresa Familiar y Desarrollo de la Capacidad Emprendedora.

El principal interés de Ecopetrol en el apoyo a estas becas es promover el desarrollo regional mediante la formación del capital humano de alto nivel en personas excepcionales comprometidas con la solución de problemas en sus regiones de origen.



Foto: Javier Téllez - Ministro Consejero Embajada España; Javier Gutiérrez - Presidente de Ecopetrol; Belisario Betancur - Presidente Palmarito FCCol; Asís Andrés - Director FC.

Calidad de gestión y selección de candidatos

Las becas de la Fundación Carolina se han situado como uno de los programas educativos con más calidad en América Latina. Esta referencia le ha servido a la Fundación Carolina para convertirse en gestora y asesora de proyectos de otras instituciones que acuden a ésta por la calidad, la confianza y la transparencia de su gestión.

La selección de candidatos será responsabilidad de comités de evaluación en los que se integran representantes de la universidades que forman parte de la convocatoria, representantes de la Fundación Carolina y, en su caso, expertos independientes que analizan conjuntamente los méritos de los candidatos.

Becas Fundación Saldarriaga Concha – Fundación Carolina Colombia

Desde el 2010 Fundación Carolina Colombia y Fundación Saldarriaga Concha, firmaron un Convenio de cooperación educativa que promueve la participación de profesionales colombianos en condición de discapacidad o que trabajen en los temas de interés para la Fundación Saldarriaga Concha (Discapacidad o Envejecimiento y vejez) en los programas ofertados en la convocatoria general de becas.



La firma del Convenio entre ambas Fundaciones ha hecho explícita la posibilidad de participar en la convocatoria general de becas a personas con discapacidad y profesionales que trabajen por la inclusión social de las personas con discapacidad y de las personas mayores en los programas ofertados.

Durante el segundo semestre de 2011 y finalizando el primer semestre de 2012, tres becarios del convenio suscrito desarrollaron en los respectivos centros educativos españoles los programas de Maestría que se describen a continuación: **Diana Graciela Lagos**, Máster en intervención en la discapacidad y en la dependencia; **Leonardo Gómez**, Máster oficial en gestión de empresas de comunicación y **Victor Manuel Romero**, Máster en gerontología social: longevidad, salud y calidad.

En las becas de Doctorado continúan en su segundo año de estudio, las profesionales **Netty Consuelo Huertas**, Programa

de doctorado en turismo, derecho y empresa; y **Patricia Coronado**, Programa de doctorado en derecho y ciencia política.

Una vez finalizado los programas de maestría y en el primer año de doctorado los becarios nos cuentan sus experiencias:

Victor Manuel Romero



“En mi crecimiento personal y profesional el máster aportó significativamente en términos de proyectar la creación, operacionalización y evaluación de una política integral de envejecimiento y vejez coincidiendo con que en el país este es un tema coyuntural y así mismo

en el Departamento de Cundinamarca al cual me encuentro vinculado profesionalmente en los aspectos correspondientes a la política. Por cuanto es un tema de alta injerencia para la construcción de una sociedad para todas las edades y la optimización de las oportunidades de salud seguridad y participación a lo largo del ciclo vital.

Actualmente estoy aportando en el diseño de la Política de Envejecimiento y Vejez para el Departamento de Cundinamarca como Gerontólogo de la Secretaría de Salud y Secretaría de Desarrollo Social de la Gobernación de Cundinamarca.

Agradecimientos inmensos a la Fundación Carolina y a la Fundación Saldarriaga Concha por esta oportunidad y a manera de sugerencia agradecer la posibilidad de abrir oportunidades para ex becarios en programas de gerontología en opciones de cursos cortos de cualificación en el área”.

Diana Graciela Lagos



"Esta importante y valiosa experiencia de formación realizada en España, las relaciones con nuevas fronteras son una invitación a la reivindicación de preconcepciones y a la validación de realidades desde sus participantes. Principalmente por los imaginarios con los cuales afrontamos al conocer y vivir por primera vez, como fue mi caso, en una nueva residencia y aún más cuando ésta es el exterior.

Los aprendizajes a través del transcurso de la Maestría fueron relevantes en la cualificación de saberes y principalmente en el establecimiento de relaciones de abordaje desde diferentes postulados, corrientes y percepciones de la Discapacidad, aprendizaje, estimulación en los diferentes ciclos vitales de los seres humanos y sus contextos de adaptación.

El trabajo de fin de Máster titulado "Diseño de un programa de Intervención en Terapia Ocupacional dirigido a la mejora del ajuste entre la familia y la escuela de los niños con NEE (Necesidades Educativas Especiales"

Esta investigación se formuló principalmente teniendo en

cuenta la experiencia que poseo en manejo de escolares en procesos de inclusión o con dificultades en sus procesos de aprendizaje, además por la necesidad disciplinar en dinamizar procesos que permitan validar y posicionar a través de sustentos teóricos y prácticos desde las investigaciones que permitan posicionar mi disciplina "Terapia Ocupacional", dentro de este ámbito de actuación.

El presente trabajo de investigación se orienta y estructura desde las directrices y el Marco Teórico propio de la Terapia Ocupacional; por tanto desde los principios, reglas y fundamentos teóricos que conforman la práctica y actuación profesional del Terapeuta Ocupacional en el entorno Educativo".

Netty Consuelo Huertas



"Mi principal motivación es que el Turismo Rural Comunitario (TRC) es un modelo que busca el desarrollo de las comunidades menos favorecidas de manera sostenible. El proyecto de investigación es sobre los Montes de María, comunidad con la que tenemos una deuda pendiente, su riqueza natural, patrimonial, en nada se compara con su riqueza humana, la que reclama una oportunidad para "retornar y vivir", eso es lo

que me gustaría sucediera con el proyecto que se desarrolle.

El contenido de la tesis gira sobre dos temas principales: el modelo de desarrollo del TRC (experiencias en otras partes del mundo y a nivel nacional, esquemas utilizados, impactos, motivaciones para su desarrollo, externalidades que han contribuido en su aplicación) y la Región Montes de María (riqueza tanto material como inmaterial que se recopila a través del inventario turístico, análisis DOFA, propuesta de diseño de productos turísticos y rutas turísticas). Para finalmente dar respuesta a la pregunta si el TRC puede ser un modelo que contribuya al desarrollo económico, social y ambiental de los Montes de María".

Patricia Coronado

"El progreso en el desarrollo del programa académico de doctorado de la Universidad de Barcelona ha sido un logro que se ha visto apoyado por la beca concedida por la Fundación Saldarriaga Concha en convenio con la Fundación Carolina Colombia, la cual ha sido fundamental en los resultados obtenidos. La motivación constante en adelantar los estudios, así como encontrarme en un país y una ciudad como Barcelona, ha enriquecido mi visión cultural y comprensión de la dimensión universal de la educación, siendo un valor agregado el poder a mi regreso a Colombia multiplicar y transmitir los conocimientos adquiridos".

Programa de Becas FCCol - COMFAMILIAR



La Fundación Carolina y la Caja de Compensación Familiar del Huila – COMFAMILIAR firmaron un acuerdo de cooperación para aunar esfuerzos, dentro del marco de competencias que es propio de cada una de ellas, para fortalecer los premios y beneficios de la Cuarta versión del Premio Nacional de Responsabilidad Social Empresarial. COMFAMILIAR 2012.

El objeto general de este premio es reconocer públicamente el comportamiento socialmente responsable de las empresas y organizaciones colombianas que se destaquen por su compromiso con el desarrollo sostenible del país. Entre sus propósitos se encuentran:

- Ser replicable de la cultura de Responsabilidad Social en Colombia
- Promover el diálogo entre el sector empresarial, el sector público y la sociedad civil para hacer la Responsabilidad Social un tema de agenda común
- Ser impulsores de experiencias de Responsabilidad Social, permitiendo construir un país socialmente Responsable

La ceremonia de premiación se llevó a cabo el pasado 4 de octubre de 2012 en el Centro de Convenciones José Eustasio Rivera, en la ciudad de Neiva.

La Fundación Carolina Colombia, gestionó los recursos dispuestos por COMFAMILIAR para otorgar a cada uno de los representantes de las empresas ganadoras del concurso, becas de matrícula para realizar el Postgrado Iberoamericano de Responsabilidad Social Empresarial en la Universidad de Castilla - La Mancha en Toledo España en febrero de 2013. Los ganadores de la beca fueron Erick Helmut Pichot Restrepo del Centro Internacional de Responsabilidad Social y Sostenibilidad; José Rubén Rodríguez Vargas, de la Fundación San Isidro; Sandra Carolina Díaz Quintero de ACOPI de Occidente. También participó Yady Milena Villareal Lozano de COMFAMILIAR de Huila. La empresa Cemex fue otra de las entidades ganadoras, aunque finalmente decidió no participar en el Posgrado.



Becas Fundación Compartir Fundación Carolina Colombia



Foto de Carlos Andrés Barco Rojas

En el año 2011, la Fundación Carolina Colombia y Fundación Compartir, firmaron un Convenio de cooperación educativa que tiene como objetivo promover la participación de docentes colombianos de educación básica y media en programas de posgrado ofrecidos en distintas universidades españolas, en el marco de la convocatoria general de becas de la Fundación Carolina 2011-2012.

La beca fue otorgada al Maestro Carlos Andrés Barco Rojas, quien realizó el Máster Universitario en Matemáticas en la Universidad de Granada España, obteniendo resultados satisfactorios. Al finalizar el programa Carlos Andrés nos cuenta su experiencia:



Foto de Carlos Andrés Barco Rojas

“La Fundación Carolina Colombia y la Fundación Compartir desempeñan un importante papel de apoyo a la educación de jóvenes inquietos por progresar; esto como consecuencia de la limitada cobertura social en Colombia; convirtiéndose la beca de estudios en una oportunidad estratégica en términos de bienestar, permitiendo alcanzar niveles de vida óptimos; en mi caso personal me facilitó:

- 1. Adquirir competencias profesionales bajo criterios que garantizan fiabilidad, objetividad y rigor en el desempeño.*
- 2. Ampliar el campo de acción laboral en el país frente a los cambios actuales en la estructura de mercado de trabajo, que cada día es más exigente con el nivel de cualificación de los profesionales con respecto a la demanda laboral.*
- 3. Mayor oportunidad respecto al proceso de vinculación en un puesto de trabajo permanente en un entorno laboral donde impera la informalidad lo que proporciona seguridad laboral.*
- 4. Acceder a trabajos con un nivel profesional que llenan las expectativas de productividad intelectual; además con un mejor salario y seguridad social.*
- 5. Mayor autonomía en la toma de decisiones con posibilidades de concretarlas, acompañadas de mayores aptitudes para interactuar en el sistema productivo actual.*

En términos generales fortaleció competencias para:

- 1. Seleccionar información.*
- 2. Autonomía en la toma de decisiones.*
- 3. Flexibilidad y capacidad de resolver problemas.*
- 4. Trabajo en equipo.*
- 5. Habilidades comunicativas.*

Hoy más que nunca los avances de la ciencia y la tecnología nos imponen la necesidad de desarrollar en los educandos habilidades para actuar, pensar, razonar, crear, y resolver todo tipo de situaciones y esta oportunidad educativa que me brinda la Fundación Carolina-Fundación Compartir me permite avanzar y ponerme a tono con el mundo actual”.

Beca Gustavo Pulecio



En el año 2010 se realizó un especial reconocimiento, en meritorio recuerdo a la memoria de Gustavo Pulecio Gómez, quien por muchos años estuvo al frente de la Fundación Compartir y brindó apoyo irrestricto al desarrollo y consolidación al Premio Compartir al Maestro. El reconocimiento se realizó con la creación de la “Beca Gustavo Pulecio Gómez”, la cual se otorgó a la Maestra Ilustre 2008, Martha Graciela Arias. Licenciada en educación, filosofía y letras de la Universidad Santo Tomás.

El objetivo de esta beca es reconocer el mérito de los grandes e ilustres Maestros del Premio Compartir, en sus convocatorias de 1999 a 2008, otorgando una beca para cursar un programa de posgrado semi-presencial en la Fundación Centro Internacional de Educación y Desarrollo – CINDE.

La maestra galardonada nos cuenta su experiencia una vez finalizados sus estudios de la Maestría en Desarrollo Educativo y Social:

“El objetivo general de la Maestría en Desarrollo Educativo y Social es Perfeccionar la capacidad investigativa y de proyección social de grupos de profesionales con experiencia en el campo de la educación, el desarrollo social y la salud de manera que puedan diseñar y gestionar innovaciones en su campo de trabajo profesional e individual.

Considero que el mayor fruto recogido para mi experiencia profesional es el hecho de adquirir cantidad de herramientas en procesos de investigación de las cuales carecía en el momento de iniciar la maestría. Si bien inicialmente me fue de bastante dificultad lograr adquirir dicha habilidad, pues mi énfasis personal no se centraba en este aspecto, obtuve las herramientas necesarias para seguirme formando en dicho aspecto y ante todo para, ahora en el ámbito universitario, formar a mis estudiantes

tanto teórica como metodológicamente en procesos de investigación.

Ha sido de gran riqueza personal todo lo adquirido, pues ahora lidero las asignaturas de metodología de la investigación y paradigmas y diseños de investigación en la facultad de filosofía de la Universidad Agustiniana. De la misma manera, me es gratificante iniciar este semestre un semillero de investigación en Cultura Latinoamericana, logro que jamás se hubiera alcanzado sin haber adquirido todas las herramientas obtenidas en la maestría en procesos de investigación, que no quedaron en simples herramientas sino en el reto de seguir profundizando, ampliando y poniendo en práctica todos los conocimientos adquiridos. Otra de las competencias adquiridas ha sido la de aprender a realizar una lectura de la realidad nacional desde una mirada crítica

histórica, identificar las mayores problemáticas que han acompañado el desenvolvimiento social del país y que por lo tanto inciden en la realidad actual. Este aspecto me permite a la vez proyectar todos los conocimientos adquiridos en este campo a mis estudiantes. Para finalizar, fortalecí mi capacidad de trabajo en equipo, pues dada la disciplina de mi formación profesional, no es un aspecto que pueda considerarse fortaleza, pero que gracias a la metodología implantada por CINDE, fue posible adquirir.

Agradezco a la Fundación Carolina y el Premio Compartir al Maestro la posibilidad que dan a los docentes de fortalecer sus competencias profesionales y personales en pro de las presentes y futuras generaciones del país.”

Indicadores Programa de Formación 2012

Los resultados de todas las tablas del Cuadro de Mando Integral aparecen con un color que corresponde a: **Rojo** si el indicador no supera el 60% de cumplimiento de la meta; **Amarillo** si el cumplimiento de la meta se encuentra entre el 60% y el 85% y **Verde** si el cumplimiento supera el 85%

N°	DEFINICIÓN	FORMA DE CÁLCULO	META ANUAL	EJEC JUNIO	EJEC DIC	EJEC TOTAL	% Cump	OBSERVACIONES
PROGRAMA DE FORMACIÓN I								
1	Vinculación de instituciones que cofinancian programas de FOC.	# de instituciones cofinancadoras	40	8	14	22	55%	Ver lista de instituciones cofinancadoras
2	Diseño y puesta en marcha de programas especiales de becas con instituciones públicas y privadas.	# de programas especiales de becas con instituciones públicas y privadas.	5	4	3	7	100%	Ver lista de Programas Especiales de Becas
3	Verificación de las solicitudes colombianas en la Conv. General.	(# de sol. Col. año 2 - # de sol. Col. 1) / # de sol. Col. año 1	-	-	-	-	-	Este indicador no se calcula por el cambio de variable. En 2012 el periodo de la convocatoria se redujo un tercio.
4	Verificación de las solicitudes colombianas en la Conv. General.	(# de sol. Col. año 2 - # de sol. Col. 1) / # de sol. Col. año 2	-	-	-	-	-	Este indicador no se calcula por el cambio de variable. En 2012 el periodo de la convocatoria se redujo un tercio.
5	Realización de entrevistas, reuniones, presentaciones y conferencias para la convocatoria de becas.	# de entrevistas, reuniones, presentaciones y conferencias para la convocatoria de becas.	30	19	15	34	100%	Ver lista de reuniones, entrevistas y presentaciones de FOCol
6	Convenios, cartas compromiso y/o compromisos vigentes con institutos Nacionales e Internacionales.	# de convenios, cartas compromiso y/o compromisos institucionales vigentes entre FOC e Instituciones Nacionales e Internacionales	10	12	14	26	100%	Ver lista de convenios firmados y documentos de soporte.
7	Aumento de la participación de las regiones colombianas en la convocatoria general.	% de crecimiento de las solicitudes diferentes a Bogotá en la convocatoria general.	-	-	-	-	-	Este indicador no se calcula por el cambio de variable. En 2012 el periodo de la convocatoria se redujo un tercio.
8	Gestión de nuevos convenios para cofinanciación de doctorados.	# de nuevas instituciones presentadas a España para firma de convenios de cofinanciación de doctorados	10	1	-	1	10%	Este indicador será reemplazado por un indicador que muestre el impacto de nuestra gestión sobre la demanda de los convenios existentes.

Programa de Investigación y Publicaciones

El programa de Investigación de la Fundación Carolina se articula a través del Centro de Estudios para América Latina y la Cooperación Internacional (CeALCI) que tiene como principales instrumentos la convocatoria de ayudas a la investigación y la elaboración de estudios e informes, con carácter propio o en colaboración con otros centros afines.

A partir de 2012, el Programa de Investigación dejó de ser una línea de trabajo de la Fundación Carolina España. En Colombia se mantiene la línea de publicaciones.

• Publicaciones en Colombia



Memoria de Sostenibilidad y Gestión

La FCCol, desde el 2004 hasta el 2012, se ha encargado de publicar su Memoria institucional en la que se recopila la gestión de la FCCol que, por su vinculación con la Fundación Carolina España, necesariamente incluye una dimensión de proyección Iberoamericana.

Estas Memorias recopilan los resultados de todos los programas realizados durante el periodo establecido. Con autonomía y autenticidad la Fundación determina la inclusión de información propia, así como de otras instituciones aliadas que han tenido participación en el diseño y la ejecución de los proyectos.

Así mismo, la memoria describe el proceso de definición de su contenido, la determinación de la materialidad, la prioridad de los aspectos incluidos y la vinculación de los grupos de interés.

Dentro de su cuadro de mando integral, la Fundación procura el uso de indicadores claros y contundentes que demuestran el impacto de las acciones realizadas. Por esa razón, son fundamentales las técnicas de medición de datos y bases para realizar los cálculos por cada línea programática. Adicionalmente, y con una periodicidad de dos años, son incluidos los macro indicadores en sus cuatro perspectivas del Modelo de Gestión 2006.

Con esta Memoria la FCCol pretende cada año adecuar y mejorar el reporte de la gestión existente, conforme a la estructura del reporte de Sostenibilidad propuesta por el GRI, reafirmando así la aplicación de un modelo integral y progresivo de la Responsabilidad Social Corporativa.



Migración, Desarrollo Humano e Internacionalización.

La Cátedra Europa nace en el año 1997 como parte del proyecto de internacionalización de la Universidad del Norte y se convierte en un programa institucional que se ha consolidado como un escenario de encuentro entre el Caribe colombiano y la academia europea, para la reflexión, el análisis, la discusión y el aprendizaje acerca de diversos temas.

Con ocasión de la realización de la XIII versión de la Cátedra Europa en la ciudad de Barranquilla y de la VI Jornada de la Fundación Carolina Colombia patrocinó la publicación de esta obra que compila algunos de los trabajos presentados en las áreas de migración y desarrollo humano, internacionalización y digitalización.

Los autores que provienen de diferentes campos de acción social, instituciones públicas, fundaciones y sector académico de Colombia, América Latina y Europa, presentan reflexiones así como resultados de investigaciones desarrolladas recientemente.

Indicadores Programa de Investigación y Publicaciones 2012

Los resultados de todas las tablas del Cuadro de Mando Integral aparecen con un color que corresponde a: **Rojo** si el indicador no supera el 60% de cumplimiento de la meta; **Amarillo** si el cumplimiento de la meta se encuentra entre el 60% y el 85% y **Verde** si el cumplimiento supera el 85%

Nº	DEFINICIÓN	FORMA DE CÁLCULO	META ANUAL	EJEC AGOS	EJEC DIC	EJEC TOTAL	% Cump	OBSERVACIONES
PROGRAMA DE INVESTIGACIONES Y PUBLICACIONES II								
9	Gestión de acercamientos institucionales de entidades locales con el CEAUCI.	# de gestiones institucionales	1	-	-	-	-	A partir del segundo semestre de 2012 el programa de investigación no es una línea de trabajo de la FCE
10	Actividades de la FCEI en colaboración con el CEAUCI.	# de actividades y participaciones de FCEI con la colaboración del CEAUCI	3	-	-	-	-	A partir del segundo semestre de 2012 el programa de investigación no es una línea de trabajo de la FCE
11	Publicar y coeditar publicaciones de resultados de investigación y/o de otras actividades de la FCE.	# de publicaciones	6	-	2	2	33%	Ver lista de publicaciones

Programa Internacional de Visitantes (PIV)

Maestros Sobresalientes de Colombia 2012

La VIª Edición del Programa Maestros Sobresalientes de Colombia, se desarrolló del 8 al 12 de octubre de 2012, con una agenda de trabajo para conocer algunos resultados de las experiencias docentes, programas y prácticas del sistema pedagógico español y el intercambio de experiencias pedagógicas.

El encuentro se realizó gracias al apoyo de los Patronos de la FCCol Pedro Gómez Barrero, Juan Sebastian Betancur de Proantioquia, y Rubén Darío Lizarralde Montoya a través de INDUPALMA. Por su parte, la Fundación Carolina España diseñó la agenda académica y acompañó a los docentes durante su viaje. En esta edición del encuentro participaron los docentes que fueron reconocidos como maestros sobresalientes en Colombia: Carlos Sánchez, José Escorcía, Osmar Perilla y María Tombé del Compartir al Maestro; Blanca Pérez, María Cermeño, Pedro Forero y Omar Cáceres del Premio a la Gestión Escolar - Galardón a la Excelencia; Walter Vélez del Premio Medellín la más educada; Edith Romero del Premio Santillana de Experiencias Educativas; y María Arias del Premio a la Gestión – Escuela Activa Urbana.

Estos premios gozan de un amplio prestigio nacional y regional tanto en el sector público como en el privado y contribuyen a poner de manifiesto los objetivos de las instituciones que los otorgan: promover una valoración social más justa de la profesión docente, apoyar y promover la profesionalización de la docencia, mejorar la gestión escolar, fomentar el desarrollo social y la calidad de vida, motivar la creatividad y la innovación y destacar los esfuerzos de personas e instituciones para la mejora de la calidad educativa.

El programa es además un canal de relación con las comunidades autónomas, por lo que todos los años se extiende la visita a una de ellas. En esta edición, los maestros sobresalientes visitaron instituciones en Madrid y Castilla-León. Algunas de ellas son las siguientes:

Reunión en la Fundación Telefónica

Encuentro con Javier González Casado, Gerente de Programas Educativos de la Fundación Telefónica. Exposición de los proyectos “Educa Red” y “Curalia”, proyectos que combinan las nuevas tecnologías con la metodología educativa. Se plantean cuestiones sobre cómo enseñar y aprender en la sociedad digital, cómo y qué educar, cómo construir futuro en la educación a partir de las TIC. El proyecto Curalia pretende ser un espacio crítico de conocimiento, focalizado en la selección de contenidos, metodologías, actividades y experiencias para la educación del siglo XXI. El encuentro finalizó con una visita guiada a la exposición “El Cubismo y sus entornos”.

Visita al Centro Universitario Villanueva

Visita de las instalaciones del Centro Villanueva y reunión con Gloria Gratacós Casacuberta, Directora de Área de Educación. Cabe destacar los laboratorios de radio y televisión. Al final de la misma, los visitantes tuvieron la oportunidad de participar en una clase del Master en Dirección de Centros Educativos, impartido

por el propio centro. La asistencia a esta sesión suscitó mucho interés entre los visitantes, ya que el profesor profundizó en la relación entre el profesor, la familia y el alumno. Se debatió sobre la importancia del apoyo de la familia en el proceso educativo del alumno.

Reunión en la Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid.

Reunión inicialmente prevista con Rocío Albert López Ibor, directora general de Mejora de la Calidad de la Enseñanza Consejería de Educación de la Comunidad de Madrid, finalmente fue realizada con Isabel Luengos, jefa de servicio del programa bilingüe de primaria de la Comunidad de Madrid. Fue una excelente exposición de todos los aspectos del programa: histórico, cobertura, formación y selección del profesorado, procesos de evaluación y seguimiento. Fue muy valorado por todos los asistentes, los cuales realizaron una comparativa con la impartición de la lengua extranjera en sus países, mencionando que existía un destacado interés y gran inversión por parte de Francia en su país.



Programa de Maestros Sobresalientes de Colombia 2012

Recepción en la Consejería de Educación de Castilla-León.

En el acto participaron distintas personalidades:

En primer lugar, Pilar González García, Directora General de Innovación Educativa y Formación del Profesorado. La Directora agradeció a los maestros y a la Fundación Carolina por el interés en visitar la Consejería, e hizo una presentación de los aspectos más relevantes del sistema educativo en esta Comunidad Autónoma. Posteriormente Luis Angel González Bueno, Representante de la Dirección General de Universidades e Investigación explicó el funcionamiento de las universidades de Castilla León, tanto públicas como privadas, de los diferentes títulos, oficiales y propios e hizo una importante referencia a los postgrados que se ofertan en las diferentes universidades. Finalmente, explicó el sistema de becas de la Consejería.

Visita al Instituto Diego de Praves. Centro de Formación Profesional.

Reunión con el Director del Instituto, José Alfonso Fariñas, y con el representante de la Consejería de Educación de Castilla León, José Alberto Hernández. El Director expuso las principales características de la Formación Profesional en Castilla León, concretando después los diferentes programas de formación del Instituto. La visita finalizó con un almuerzo en la Escuela de Hostelería del Instituto Diego de Praves.

La Fundación Carolina complementó estas visitas profesionales a centros e instituciones educativas con visitas culturales al Museo del Prado y a la ciudad de Salamanca.



Programa de Maestros Sobresalientes de Colombia 2012

De antemano la Fundación Carolina Colombia agradece el apoyo de sus patronos para la realización de este evento el cual una vez más permite estrechar relaciones entre los miembros de la Comunidad Iberoamericana de naciones, en especial entre España y Colombia, permitiendo así mantener vivo el ideal para el cual fue fundada la Fundación Carolina.

II Encuentro de Jóvenes Líderes Iberoamericanos

El II Encuentro de Jóvenes Líderes Iberoamericanos fue organizado por la Fundación Carolina, la División Global Santander Universidades de Banco Santander y la Fundación Rafael del Pino, Salvador de Bahía (Brasil), entre los días 20 y 22 de septiembre. Participaron 125 jóvenes líderes procedentes de todos los países iberoamericanos junto a personalidades de la vida política, económica y social de los mismos. En representación de Colombia participaron Carolina Albán, Sebastián Arias, Katherine Ariza, Julián Casas, Wilmar Gómez, Saulo Guerrero, Yuli Guzmán, Wei-maa Hung, Raida Manna, Ricardo Santaella, Claudia Santamaría y Julián Toro.



Foto tomada por Sebastián Arias

El Encuentro buscó consolidar la red de jóvenes líderes iberoamericanos, potenciar el espíritu emprendedor y la capacidad de liderazgo, fortalecer la comunidad iberoamericana, contribuyendo a la renovación de las relaciones entre España y los demás países iberoamericanos, promocionar la imagen de España y crear un espacio de reflexión y diálogo sobre la realidad socioeconómica y el mundo empresarial de Iberoamérica.

La inauguración se realizó en la tarde del día 20 con la presencia del Gobernador de Bahía, Jaques Wagner, el embajador de España en Brasil, Manuel de la Cámara y los directores de las instituciones organizadoras: Jesús Andreu (Fundación Carolina), Afranio Pereira (Santander Universidades) y Amadeo Petitbó (Fundación Rafael del Pino).

La agenda se desarrolló a partir de los siguientes temas: Líderes del cambio, Inversiones que benefician a todos y Educación y cultura: valiosas y rentables.

El Encuentro se clausuró por Jesús Manuel Gracia Aldaz (SECIPI-MAEC), Antonio Prado (CEPAL) y los directores de las instituciones organizadoras, y terminó con CONECTA, un espacio de creación de redes y alianzas de profesionales y de activistas y con una visita al Proyecto Tamar en la localidad de Praia do Forte, organizada por la Secretaría de Cultura del Gobierno de Bahía.

Indicadores Programa Internacional de Visitantes en 2012

Los resultados de todas las tablas del Cuadro de Mando Integral aparecen con un color que corresponde a: **Rojo** si el indicador no supera el 60% de cumplimiento de la meta; **Amarillo** si el cumplimiento de la meta se encuentra entre el 60% y el 85% y **Verde** si el cumplimiento supera el 85%

Nº	DEFINICIÓN	FORMA DE CÁLCULO	META ANUAL	EJEC AGOS	EJEC DIC	EJEC TOTAL	% Cumg	OBSERVACIONES
PROGRAMA INTERNACIONAL DE VISITANTES IIE								
32	Apoyo de la FCOI para la participación de colombianos en el programa internacional de visitantes en España.	# de personas colombianas apoyadas por la FCOI para participar en los programas de visitantes	20	1	23	24	100%	Ver lista de instituciones y personas colombianas apoyadas por la FCOI
33	Programas de visitantes propuestos por FCOI a la FCE.	# de programas propuestos por FCOI	3	+	1	1	33%	Programa de Maestros Escorialistas de Colombia
34	Formalizar y quantificar los visitantes extranjeros en territorio colombiano.	# de extranjeros invitados a programas de FCOI	40	1	2	3	5%	Ver cuadro de visitantes extranjeros a Colombia
35	Promover el desarrollo de programas de visitantes hacia Colombia y otros países de Latinoamérica.	# de programas de visitantes promovidos y/o apoyados por la FCOI hacia Colombia y otros países de Latinoamérica	5	1	5	6	100%	Apoyo Conecta Iberoamérica, Voz Maestros sobresalientes de Colombia; apoyo Premio Compartir al Maestro, Premio Santillana, Premio Medellín la más Educada, Premio Galardón a la Excelencia y Premio Fundación Labor

Programa de Responsabilidad Social (RS)

7° Encuentro de RSE y 2° Encuentro Interamericano de RSE y Primera Infancia

La Fundación Carolina Colombia apoyó la realización del **7° Encuentro de RSE y 2° Encuentro Interamericano de RSE y Primera Infancia**, realizado entre el 11 y 12 de octubre en el Centro de Eventos Valle del Pacífico – Yumbo.

En esta ocasión la Fundación Carolina Colombia apoyó el desplazamiento del conferencista internacional Claudio Giomi, Gerente de RSE del Grupo ARCOR, quien reflexionó sobre el liderazgo privado por la Primera Infancia.

Además de discutir sobre la importancia estratégica de la Inversión Social Privada, su articulación con las políticas públicas y la relevancia de este tipo de alianzas como mecanismo para el mejoramiento de la atención integral de la primera infancia, la ANDI también reveló los resultados de la **Encuesta de Responsabilidad Social Empresarial (RSE)** a 2012.

“Uno de los ámbitos de mayor relevancia en los temas de inversión social privada es la articulación de esfuerzos para promover el desarrollo de la primera infancia ya que los primeros años en la vida de los seres humanos no sólo tienen una importancia fundamental para su crecimiento y el desarrollo de sus capacidades emocionales, cognitivas, comunicativas y sociales, sino que se convierten también en el pilar fundamental para el desarrollo sostenible y la competitividad de las sociedades”, sostuvo Victor Hugo Malagón, Gerente de Responsabilidad Social de la ANDI.

El Encuentro contó con la presencia de la Primera Dama de la Nación, María Clemencia Rodríguez de Santos y el Vicepresidente de la República, Angelino Garzón. Al **7° Encuentro de Responsabilidad Social Empresarial** también asistieron María Fernanda Campo Saavedra, Ministra de Educación Nacional, Samuel Roger Azout Papu, Director General de la Agencia Nacional para la Superación de la Pobreza Extrema, Diego Molano, Director General del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF, así como expertos internacionales y líderes empresariales. Como representante de la Fundación Carolina Colombia asistió Carolina Olarte, Directora Ejecutiva.



II Congreso de Responsabilidad Social: Ética y Desarrollo

La Fundación Carolina Colombia por segundo año participó en el Comité académico del II Congreso de Responsabilidad Social: Ética y Desarrollo, que se llevó a cabo en el Gran Salón del Club el Nogal el 19 y 20 de Noviembre. El encuentro contó con la participación de exponentes reconocidos por su alta trayectoria académica y empresarial en los campos de la ética y el desarrollo.



En esta edición, el Congreso tuvo entre sus objetivos reunir el sector público, la empresa, la academia y sociedad civil, en un espacio de reflexión y discusión en torno a las actuaciones y decisiones respecto de la Ética, la Responsabilidad Social y el Desarrollo de las instituciones; de esta manera propiciaron soluciones y alternativas a los retos por los cuales atraviesa la sociedad colombiana en la actualidad.

El evento contó con la presencia de importantes ponentes entre los que se encuentran los pensadores colombianos como Antanas Mockus y Francisco de Roux y los expertos europeos Antonio Argandoña y François Vallaëys, así como con representantes importantes de los sectores público y privado.

Los panelistas invitados a conformar la agenda académica fueron empresarios como Carlos Raúl Yépes, Presidente de Bancolombia, Víctor Hugo Malagón, Gerente de Responsabilidad Social Empresarial de la ANDI, y Eugenio Marulanda, ex Presidente de Confecámaras, quienes trataron temas importantes y prácticos asociados a la responsabilidad social, al buen gobierno corporativo y a las buenas prácticas dentro del concepto de las alianzas público privadas.

Adicionalmente y dentro del desarrollo de la agenda se realizó la entrega del Premio de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, un reconocimiento otorgado por el Centro RS y la Corporación Calidad, el cual quiso resaltar con importancia la gestión integral dentro de las organizaciones. De igual manera el lanzamiento del Foro Programa Presidencial para la Acción Integral contra las Minas Antipersonales a cargo de la Vicepresidencia de la República.

Finalmente y para el cierre del Congreso se realizó la Rueda de Alianzas y Proyectos, como un espacio innovador que nació de la necesidad de generar relacionamiento institucional, donde a través de "reuniones del saber" se dieron a conocer proyectos exitosos y se establecieron alianzas para la gestión de iniciativas sociales que aportaran al desarrollo del país.

Como representante de la Fundación Carolina Colombia asistió Carolina Olarte, Directora Ejecutiva y Jesús Andreu, Director de la Fundación Carolina España.

Publicación de Memorias del Primer Congreso sobre Pacto Global y Responsabilidad Social

El Primer Congreso de Pacto Global y Responsabilidad Social, que se realizó durante el días 18 y 19 de octubre de 2011 en la ciudad de Bogotá, generó un espacio de discusión, intercambio, análisis y proposición sobre la ética del desarrollo a través de la práctica de los principios del Pacto Global como estrategia de sostenibilidad, mediante el diálogo entre la academia, empresa y sector público.



El evento contó con cerca de 20 panelistas de la más alta trayectoria nacional e internacional en temas de sostenibilidad y responsabilidad social y ofreció la posibilidad de que empresarios e investigadores presentaran sus casos empresariales o ponencias.

La Fundación Carolina Colombia participó en el comité académico del Congreso y cofinanció la publicación de estas memorias.

La Fundación Carolina en la Revista RS



La Edición 47 de la Revista Responsabilidad y Sostenibilidad RS resalta el trabajo de la Fundación Carolina Colombia y la continuidad y fortalecimiento de su labor, a través del testimonio de los miembros del Patronato, Presidente Belisario Betancur, Embajador de España D. Nicolás Martín Cinto, Pedro Gómez, Amparo Sinisterra de Carvajal, Rubén Darío Lizarralde y Jesús Andreu Director de la Fundación Carolina España. También participaron Jerónimo Castro y Guillermo Carvajalino del Consejo Directivo y los ex becarios Victor Hugo Malagón, Sidney Jiménez y William Vega.

Esta es una nueva muestra de la credibilidad y confianza que la opinión pública colombiana deposita en la labor realizada por la Fundación en estos años y nos impulsa a continuar con la misma decisión, entusiasmo y optimismo en la construcción de esta importante tarea de cooperación académica, cultural y científica entre Colombia, España y los países de la Comunidad Iberoamericana de Naciones.

Indicadores Programa Responsabilidad Social en 2012

Los resultados de todas las tablas del Cuadro de Mando Integral aparecen con un color que corresponde a: **Rojo** si el indicador no supera el 60% de cumplimiento de la meta; **Amarillo** si el cumplimiento de la meta se encuentra entre el 60% y el 85% y **Verde** si el cumplimiento supera el 85%

Nº	DEFINICIÓN	FORMA DE CÁLCULO	META ANUAL	EJEC JUL	EJEC DIC	EJEC TOTAL	% Cump	OBSERVACIONES
PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL IV								
16	Colaboración con el programa en España.	# de actividades de FCC en colaboración con el programa en España	4	-	-	-	-	A partir del segundo semestre de 2012 la RSE no es una línea de trabajo de la FCC
17	Participación de FCC en eventos externos de RSC.	# de participaciones institucionales en eventos externos de RSC	10	7	3	10	100%	Ver lista de actividades de RSC a las que FCCol es invitada
18	Realizar directamente y/o a través de redes y asociaciones, eventos de interés en el tema de RSC.	# de conferencias, encuentros y reuniones preparatorias.	20	4	9	13	65%	Ver lista de actividades propias de la FCCol sobre RSC
19	% de publicaciones sobre RSC sobre el total de publicaciones.	(# de publicaciones sobre RSC / # de publicaciones totales)*100	33%		50%	50%	100%	Artículo sobre la FCCol en la Revista RS. Publicación de la memoria de Congreso Accio Global
20	Gestión y apoyo de líneas de docencia y/o investigación en RS.	# de proyectos de docencia y/o investigación apoyados.	5	1	1	2	40%	Difusión del Mapa de RSE. Difusión de programas de formación del Centro Internacional de RS y Sostenibilidad
							71%	

Programas Especiales en América Latina

- Cátedra Europa

FCCol aliada en la Cátedra Europa 2012

La Fundación Carolina Colombia, apoyó por VIII año consecutivo la Cátedra Europa realizando, junto con la División de Ciencias Jurídicas de la Universidad del Norte, la Jornada sobre "Reparación y Reconciliación en el marco de los 15 años de existencia de la Cátedra.

La Jornada propició un espacio de discusión sobre la implementación de la Ley de Víctimas en Colombia en torno a sus componentes claves: víctimas, tierras, justicia y género, desde una perspectiva interdisciplinar. Asimismo se abordaron experiencias de Reparación y Reconciliación en diferentes latitudes del mundo desde perspectivas diferenciales que permitieron realizar comparaciones entre contextos internacionales y el caso Colombia.

El evento contó con los conferencistas nacionales e internacionales: Marjorie Vizcanio, ex becaria de la Fundación Carolina del programa "Master Protección de los Derechos Humanos", quien intervino con la conferencia "Resolución 1325 del Consejo de Seguridad. Mujer, Paz y Seguridad"; Carlos Teijo, Abogado Politólogo y Doctor en Derecho de la Universidad de Santiago de Compostela, España, quien participó con la conferencia "Algunas consideraciones sobre los mecanismos de la justicia transicional española"; Mayerlis Angarita, líder comunitaria de los Montes de María, con la conferencia "Narrar para Vivir"; Jaime Sandoval, Abogado, Doctor en Derecho, Universidad del Norte, con la conferencia "El conflicto armado en Colombia, entre ilusiones y des-

esperanzas", entre otros conferencistas destacados.

La Jornada se realizó el 14 y 15 de marzo en las instalaciones de la Universidad del Norte y contó con la participación activa de estudiantes de diversas carreras, profesores, directores de programas, miembros del Gobierno y Sociedad Civil y demás miembros de la Comunidad educativa de la ciudad de Barranquilla.



.....

- Escuela de Verano. Diplomado Cartagena de Indias

FCCol en la Novena versión del Diplomado Cartagena de Indias

El diplomado, que este año se centró en el Ciudades patrimonio: presente y futuro se desarrolló como evento principal de la Escuela de Verano, un encuentro académico organizado anualmente por la Universidad Tecnológica de Bolívar, y que anualmente reúne a estudiantes universitarios, docentes investigadores, artistas y profesionales de la Comunidad Iberoamericana de Naciones.

Como parte de los Programas Especiales en Colombia, la FCCol apoyó a la Universidad Tecnológica de Bolívar para la realización del Diplomado “Cartagena de Indias: Conocimiento vital del Caribe”, espacio académico desarrollado desde el 2004 en esta alianza.

Se abordaron temáticas históricas al indagar sobre las raíces de La Heroica, su patrimonio social y cultural, así como sus nexos con la región Caribe en Colombia y con el gran Caribe. Como en años anteriores la FCCol realizó la convocatoria entre sus ex becarios, otorgando con la Universidad nueve becas y cinco ayudas al estudio para el importe de la matrícula. Los participantes fueron: (ver cuadro)

Asimismo la FCCol apoyó la participación del historiador mexicano Bernardo García, con la conferencia “Veracruz: de la ciudad colonial a la ciudad moderna”.

Como es tradicional, el diplomado se desarrolló bajo la coordinación de Óscar Collazos, quien es escritor, ensayista, narrador literario y periodista colombiano; Doctor Honoris Causa en Literatura de la Universidad del Valle, ha colaborado con los diarios El Espectador y El Tiempo. Actualmente se desempeña como profesor invitado de la Universidad Tecnológica de Bolívar, en Cartagena.



Fuente: <http://www.utecnologica.edu.co/interactivos/boletin/33/>

Nombre	País
Nathalia Dávila Salgado	Ecuador
Luiza Beatriz Funes	Honduras
Orieta Dufandal Caballero	Bolivia
Silvia Mejía	México
Juliane Primon Serres	Brasil
Maria Paula García	Colombia
Ignacio Tomas Liendo	Argentina
Eder Antonio de Jesús Gallegos	México
Claudia Carola Bermejo	Chile
Tulia Norelia Perea	Colombia
Andrea Fabiana Morello	Argentina
Alba Irene Sábica	Colombia
Maria Lucia Fernandez Baudino	Argentina
Manuel David Angarita Vargas	Colombia

La Directora Ejecutiva de la FCCol participó en el Programa de Gobierno y Liderazgo de INALDE y ExxonMobil

Carolina Olarte, Directora Ejecutiva de la FCCol fue seleccionada por el Consejo Directivo del Centro ExxonMobil para el Estudio de la Energía y el Desarrollo para participar en la quinta edición del Programa ExxonMobil de Gobierno y Liderazgo del INALDE, que busca perfeccionar las capacidades y habilidades de liderazgo de los participantes, para que puedan desarrollar sus aptitudes naturales y generar cambios positivos en el ámbito personal, organizacional y comunitario.

Durante las sesiones se analizaron temas como la gestión del talento directivo, el liderazgo del cambio, el trabajo en equipo y el gobierno de las organizaciones a través de la Metodología del Caso, de Harvard Business School. Participaron cerca de 50 líderes de diferentes organizaciones a nivel nacional.



Pe de Foto: INALDE, Participantes del Programa

Indicadores Programas Especiales en América Latina 2012

Los resultados de todas las tablas del Cuadro de Mando Integral aparecen con un color que corresponde a: **Rojo** si el indicador no supera el 60% de cumplimiento de la meta; **Amarillo** si el cumplimiento de la meta se encuentra entre el 60% y el 85% y **Verde** si el cumplimiento supera el 85%

Nº	DEFINICIÓN	FORMA DE CÁLCULO	META ANUAL	EJEC JUL	EJEC DIC	EJEC TOTAL	% Cump	OBSERVACIONES	
PROGRAMAS ESPECIALES EN LATINOAMÉRICA V									
21	Eventos especiales de FCCol en América Latina (conferencias, seminarios, talleres).	# de eventos propios en AL o en los que FCCol participa como conferencista, colaborador, auspiciador o patrocinador	30	10	7	17	57%	Se contabilizan todas las actividades distintas de los 4 programas anteriores, ver cuadro de actividades.	72%
23	Participación de la FCC en eventos organizados por otras instituciones.	# de eventos en los que FCCol participó como invitado general	40	24	10	34	85%	Se contabilizan todas las actividades distintas de los 4 programas anteriores, ver cuadro de actividades.	
24	Ampliación de apoyos y gestión en la Escuela de Verano de Cartagena de Indias.	# de instituciones gestionadas y/o vinculadas a través de la FCCol	5	1	1	2	40%	Fundación Carolina España - Plataforma de gestión de convocatoria local. Y Red Carolina	
25	Participación de nacionales iberoamericanos en la Escuela de Verano de Cartagena de Indias.	# de becarios de la FCCol en la Escuela de Verano	15	-	14	14	93%	Ver tabla de becas Escuela de Verano 2012. Fueron 9 becas y 5 Ayudas al Estudio para el importe de matrícula	
26	Presencia en diferentes ciudades en las que se creen e institucionalicen Jornadas Temáticas de la Fundación Carolina .	Número de ciudades con Jornadas Temáticas de la Fundación Carolina	4	2	-	2	50%	Cartagena y Barranquilla	
27	Participación de docentes colombianos en programas de capacitación por FCC.	# de docentes de básica y media capacitados en programas de la FCC	200	40	120	160	80%	Marta Graciela Arias beca Gustavo Pulecio, Maestros en España, Carlos Barro, Maestría en Matemáticas de la Universidad de Los Andes, Cátedra Europa, Diplomado Escuela de Verano, Premio Santillana y Premio Compartir	
28	Eventos educativos auspiciados por FCC dirigidos a docentes de básica y media.	# de eventos, talleres, diplomados y espacios de formación auspiciados por la FCC	3	2	5	7	100%	Marta Graciela Arias beca Gustavo Pulecio, Maestros en España, Carlos Barro, Maestría en Matemáticas de la Universidad de Los Andes, Cátedra Europa, Diplomado Escuela de Verano, Premio Santillana y Premio Compartir	

Pie de Foto: Exbecarios FC

L

Dentro de la gestión de la Red Carolina en Colombia se debe mencionar la implementación de una comunicación permanente con ex becarios y la disposición de información sobre posibilidades de empleo en distintas áreas, contribuyendo de esta manera como herramienta eficiente en la dinámica de su inserción o movilidad laboral en Colombia.

Adicional a esto, es importante mencionar la labor que se viene adelantando con Trabajando.com para desarrollar un Portal de empleo especializado y exclusivo para los becarios de la Fundación Carolina Colombia. Se espera que a mediados del 2013 el Portal se encuentre en funcionamiento.

Asimismo se debe destacar el apoyo, seguimiento y difusión de actividades propuestas por ex becarios colombianos a través de las distintas redes sociales como facebook y twitter donde tiene presencia la FCCol. Se debe resaltar la participación que tiene la Red Carolina Colombia en el principal espacio virtual, alojado en el dominio <http://www.red-carolina.net> y de acceso público, que aglutina toda la presencia de la Fundación Carolina en Internet. Este espacio ofrece las últimas noticias de la Red, destaca los logros de sus miembros y retransmite en tiempo real los eventos más relevantes de la Fundación. Allí, aproximadamente 15.000 becarios y ex becarios, además de conocer las últimas noticias de la RedC y consultar los distintos espacios virtuales relacionados con la Fundación, pueden acceder a una plataforma privada con servicios para todos sus miembros con funciones de red social, biblioteca virtual, wiki, agenda y foros, entre otros.

Para la Fundación Carolina Colombia es una prioridad atender a sus becarios y ex becarios, por lo tanto brinda una completa asesoría a los becarios con el trámite de visas y da prioridad a la solicitud de apoyo a eventos y actividades lideradas por ellos.

Pie de Foto: Exbecarios FC

IX Homenaje a Becarios y Exbecarios de la Fundación Carolina.

El jueves 27 de septiembre se celebró en Bogotá el Homenaje a Becarios y Exbecarios de la Fundación Carolina. El evento estuvo presidido por el Señor Ex Presidente de la República y Presidente del Patronato de la Fundación Carolina Colombia, Dr. Belisario Betancur y el Embajador de España en Colombia, Don Nicolás Martín Cinto.

El Presidente Belisario Betancur resaltó en su intervención el valor social del programa de formación de la Fundación, que hasta el momento ha beneficiado a cerca de 2.500 profesionales colombianos, al igual que el Embajador Don Nicolás Martín Cinto, quien evidenció el trabajo que cumple el equipo de la Fundación Carolina Colombia como gestores y representantes de la misma fundación en España.



Pie de foto: Nicolás Martín Cinto, Blanca Pérez, Belisario Betancur, María Sarmiento y Carolina Olarte

Como homenaje a los becarios 2012, los asistentes disfrutaron de una presentación de 4 piezas de Jazz, interpretadas por los becarios Plutarco Guio (saxo tenor), Oscar Caucaly (piano), David González (contrabajo) y Juan Camilo Sánchez (batería).

El encuentro realizado en la Embajada de España, contó con la participación de becarios, ex becarios, representantes del Gobierno, directivos de instituciones educativas, empresarios y el cuerpo diplomático de España acreditado en Colombia, quienes compartieron una copa de vino, cortesía de la Casa Ibañez.



Pie de foto: Adolfo Morales, Nicolás Martín Cinto y Teresa Moreno Villaseñor



Pie de foto: Ex becarios FC y Lucía Polanía

Pie de foto: Oscar Caucaly, Juan Camilo Sánchez, David González y Plutarco Guio

Pie de foto: Rafael Staudm, Marta Lucía Villegas, Víctor Hugo Malagón y Erick Pichot

Becarios Colombianos Destacados

Jenny Alexandra Rodriguez Peña

Jenny Alexandra, becaria del programa MBA en Gestión de Empresas e instituciones culturales de la Universidad de Salamanca y Santillana promoción 2008-2009.



Foto de Foto: Edibecario Jenny A. Rodriguez

Estando en España realizó su práctica en el Círculo de Bellas Artes donde coordinó la lectura continuada del Quijote (XIII Edición Abril 2009) "un proyecto maravilloso". En el CBA lideró en España el proyecto de radio LIBROS al AIRE y Crisol de Culturas, y logró que el programa tuviera un espacio en Radio Círculos 100.4 (Madrid). Este proyecto tiene el eslogan de "océano de por medio, océano como medio" el cual busca ser un programa de interés Latinoamericano en torno al libro, la lectura y la literatura.

Jenny es un testimonio más de éxito que logra proyectar su vida profesional y personal en beneficio de la sociedad y encuentra en la Fundación Carolina un apoyo. En sus palabras. "Es muy gratificante también que la beca es un motivo que para uno como profesional busque otros caminos a título personal y a título profesional que fue un poco la experiencia que tuve con libros al aire, no fue dado por la beca pero si la beca me permitió lograr acceder a estos espacios que todavía se mantiene y que realmente es muy bonito".

Ex becario, Rubén Mendoza gana estímulos en el encuentro cinematográfico Ventana Sur 2012.



Foto de Foto: Exbecario Rubén Mendoza

Del 30 de Noviembre al 03 de Diciembre en Buenos Aires se llevó a cabo la cuarta edición del encuentro cinematográfico Ventana Sur 2012. Espacio en el que seis películas latinoamericanas compitieron por los premios "Primer Corte" (Estímulo para postproducción y promoción).

México y Colombia fueron los ganadores, con las películas "Los Insólitos Peces Gatos" de Claudia Sainte Luce, en la categoría Work in Progress y Rubén Mendoza, quien se llevó los premios de Tauro Digital Sound, que le otorga dos semanas de mezcla de sonido en una sala 5.1; Estudio de Postproducción de sonido de José Luis Díaz (edición de sonido); Alta Definición Argentina (corrección de color y copia DCP); Cine Si (servicio de correo a festivales) y Full Dimensional (masterizado del largo) con su película "Tierra en la Lengua".

Rubén en el año 2006 durante la etapa de desarrollo de su obra prima "La Sociedad del Semáforo" obtuvo una beca de la Fundación Carolina y la Casa de América para realizar el Curso de Desarrollo de Proyectos Cinematográficos Iberoamericano.

Carlos Moreno, colecciona galardones en Los Premios Macondo 2012



Foto de Fotos Eubecario Carlos Moreno

Por la calidad y dedicación en sus proyectos, Carlos Moreno ha sido invitado a más de 37 festivales y premiado internacionalmente más de 14 veces. Su amplia experiencia como montajista y director, lo han llevado a alcanzar gran reconocimiento en el transcurso de su vida, manejando diferentes formatos, como documentales, videoclips, piezas publicitarias, cortometrajes entre otros, realizados en Centroamérica, España y por supuesto en Colombia. Además de participar en varios proyectos de la televisión Colombiana.

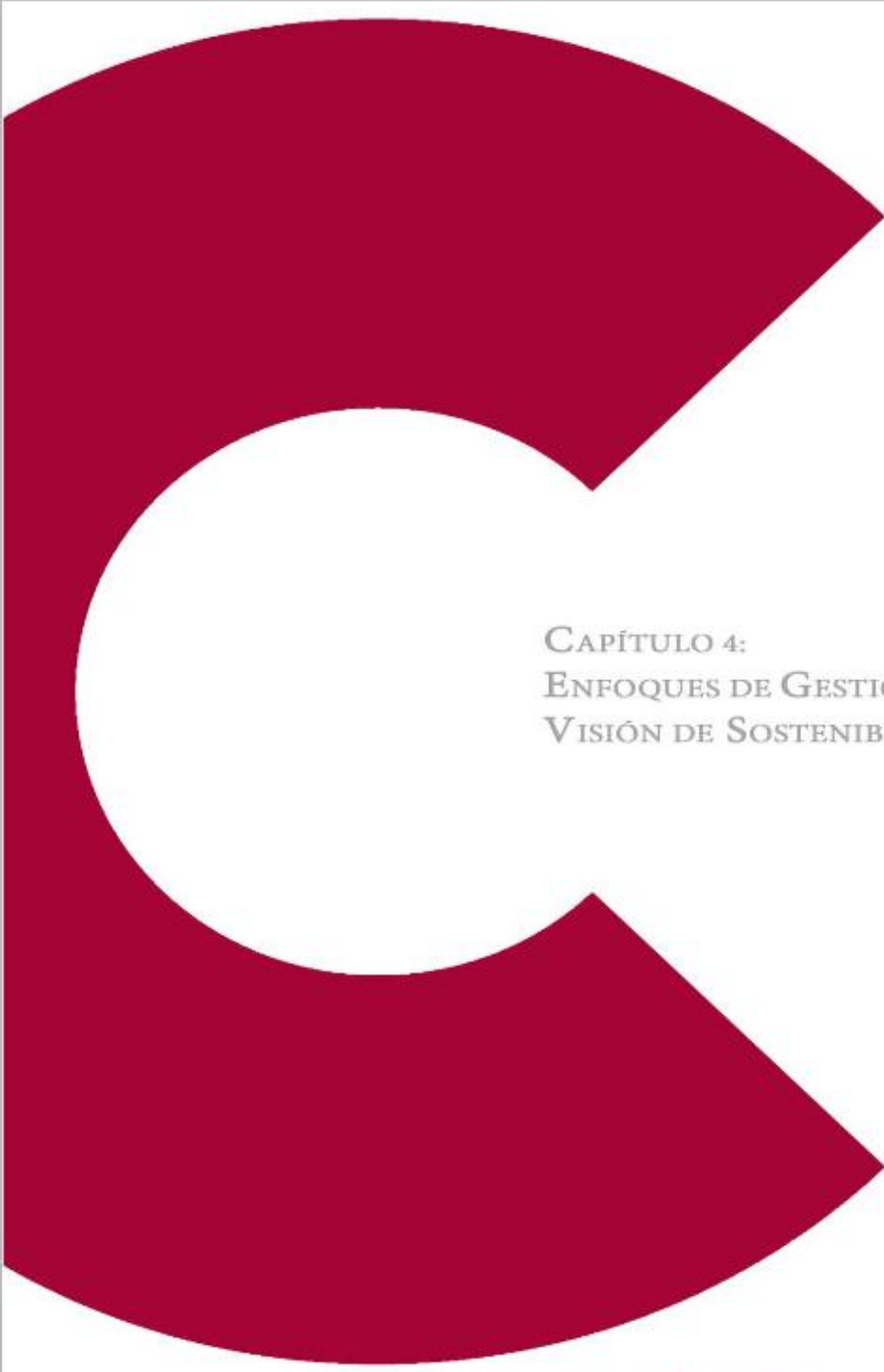
En el año 2004 éste exitoso director, obtuvo una beca otorgada por la Fundación Carolina y Casa América para asistir al Curso de desarrollo de proyectos cinematográficos Iberoamericanos, uno de los programas más prestigiosos de España. Como fruto de sus experiencias con éste y otros estímulos, que le fueron otorgados por parte de otras entidades, Carlos Moreno en el 2007 produce su obra prima "Perro come Perro", que después de una exitosa gira por el mundo en diferentes festivales de cine, llega a las salas colombianas.

Ahora, su más reciente producción, "Todos tus Muertos", es reconocida como la mejor película nacional de los últimos 2 años, al obtener 5 galardones en los Premios Macondo 2012, llevados a cabo el pasado 22 de Noviembre, y también, porque ganó en el Festival de Sundance el galardón por mejor fotografía y participó en el Festival Internacional de Cine de San Sebastián, España, en el 2010. Fue seleccionado oficialmente para la Competencia Internacional de Ficción y participó en la Selección Oficial del Festival Internacional de Cine de Rotterdam, Holanda, en el año 2011.

Indicadores Programa Red Carolina 2012

Los resultados de todas las tablas del Cuadro de Mando Integral aparecen con un color que corresponde a: **Rojo** si el indicador no supera el 60% de cumplimiento de la meta; **Amarillo** si el cumplimiento de la meta se encuentra entre el 60% y el 85% y **Verde** si el cumplimiento supera el 85%

N°	DEFINICIÓN	FORMA DE CÁLCULO	META ANUAL	EJEC JUL	EJEC DIC	EJEC TOTAL	% Cump	OBSERVACIONES
PROGRAMA RED CAROLINA								
29	Empresas vinculadas a la Bolsa de Empleo de FCC	# de empresas vinculadas	20	3	8	11	55%	Ver lista de empresas oferentes de empleo
30	Ofertas laborales publicadas	# de ofertas laborales publicadas y gestionadas para la red carolina	50	2	10	12	24%	Varias ofertas fueron enviadas a toda la Red Carolina de Iberoamérica
31	Actividades que promuevan la participación de voluntarios colombianos en espacios de interés	# de eventos efectuados para involucrarlos	30	6	17	23	77%	Este año se contabilizaron todos los eventos a los que fueron convocados los Miembros de la Red
32	Apoyo, seguimiento y difusión de actividades propuestas por miembros colombianos miembros de la Red.	# de apoyo, seguimiento y difusión a propuestas de colaboradores	15	7	7	14	93%	Hemos realizado reuniones con ex-teóricos y con entes que ayudaron a enriquecer la Red Carolina Colombia. Ver lista. Asimismo hemos realizado difusión de eventos de los ex-teóricos

A large, stylized, deep red letter 'C' that occupies the left and center portions of the page. It has a thick, uniform stroke and a clean, modern design.

CAPÍTULO 4: ENFOQUES DE GESTIÓN Y VISIÓN DE SOSTENIBILIDAD

4. Enfoques de Gestión y Visión de Sostenibilidad

Los indicadores de desempeño en sostenibilidad abordan las principales dimensiones de desarrollo. De tal manera la FCCol da cuenta sobre su gestión incluyendo las dimensiones mencionadas en el marco de su modelo de cuadro de mando.

El modelo de gestión de la FCCol informa sobre indicadores contruados con base en los objetivos definidos por los grupos de interés en el plan estratégico 2006-2010, que se ha mantenido hasta el 2010, teniendo en cuenta como referencia la esencia de los indicadores principales del Global Reporting Initiative (GRI), con fundamento en sus principios de elaboración de memorias de sostenibilidad.

4.1 Análisis DOFA (2010-2012)

En concordancia con la propuesta metodológica, la Fundación Carolina Colombia ha identificado cuatro perspectivas con sus respectivos macroindicadores generales a partir del planteamiento estratégico. Aunque los indicadores de programas se miden anualmente, la periodicidad de la revisión de resultados y ajuste del proyecto estratégico para los macroindicadores estratégicos de desempeño es bianual. Las cuatro perspectivas cubren de manera general la dimensión económica y social de la sostenibilidad, cuyos impactos serán analizados en el apartado posterior.

Es necesario destacar los resultados arrojados en la última actualización de la matriz DOFA.

MATRIZ DOFA FACTORES EXTERNOS 2012	
Fortalezas	Debilidades
Respaldo de la FC España al proyecto en Colombia.	Organización pequeña para múltiples actividades y proyectos.
Diversificación temática y regional de la actividad de la FCCol.	Inestabilidad de ingresos.
Cercanía a las Universidades y Redes Universitarias, para la ejecución de diferentes proyectos.	Inexistencia de una dimensión de gestión y desempeño ambiental al interior de la organización.
Establecimiento de alianzas con diversas instituciones para ejecución de proyectos de interés de la FCCol.	Carencia de un sistema tecnológico propio de apoyo a la gestión ejecutiva, administrativa y contable.
Credibilidad y transparencia en las convocatorias.	La política de gestión del talento humano aún no es integral. (formación, bienestar y evaluación)
Cercanía a los becarios y solicitantes. Fortalecimiento de la Red Carolina.	Alta rotación de cargos.
Modelo de planeación, gestión, evaluación y control adecuado.	Debilidad general en el seguimiento a los equipos y herramientas informáticas.
Reconocimiento de la FC en Colombia y Consolidación del área de comunicaciones.	A pesar de contar con un manual de perfil de cargos el exceso de actividades permite diluir las responsabilidades.
Amplia participación de colombianos en las convocatorias debeida al mayor conocimiento de la Fundación en Colombia.	Falta de presupuesto de funcionamiento para fortalecer el equipo de trabajo.
Perfeccionamiento de la línea de publicaciones a través de formatos digitales que permiten su mayor difusión y alcance.	Falta de renovación del plan estratégico, que estaba proyectado hasta el año 2010 y se ha mantenido dos años más.
Apoyo de la FCCol a los proyectos y actividades de la FC España en nuestro país.	
Apoyo adicional efectivo a los becarios colombianos en el trámite del visado.	
Compromiso con el programa de RSE y con modelos de reporte de sostenibilidad.	
Fortalecimiento del equipo de trabajo con estudiantes de prestigiosas universidades que realizan su práctica profesional en la Fundación.	

MATRIZ DOFA FACTORES INTERNO 2012	
Oportunidades	Amenazas
Necesidad de formación del talento humano en todos los campos del saber.	Inflexibilidad del sistema de educación superior en Colombia respecto de la aceptación y reconocimiento de títulos propios de universidades españolas.
Deseo de formación en el exterior de los ciudadanos iberoamericanos.	Desconocimiento del sistema de educación superior bilateral entre España y Colombia por parte de entidades locales.
Necesidad de formación en grado de Doctorado.	Inestabilidad económica en España.
Alto potencial de empresas patrocinadoras colombianas y españolas (con presencia en el país).	Disminución de recursos para el presupuesto de funcionamiento que ha supuesto la reducción al mínimo de la operación de la Fundación en Colombia.
Homologación de la educación superior española a partir de los criterios de convergencia de Bolonia.	Incipiente formalización y coordinación de procesos y dificultad de comunicación entre la Fundación y sus sedes en América Latina.
La existencia de la FC en Argentina y México.	Volatilidad de la tasa de cambio dólar/euro/peso.
La posibilidad de asumir competencias regionales (región andina).	Ejercicio de demanda de información debido a la falta de comprensión de lectura de las instrucciones y cultura de verificación personal de la información por parte de los solicitantes.
El fortalecimiento de la Red Carolina desde Colombia.	El mayor número de solicitantes, también implica un mayor número de solicitudes frustradas, lo que podría afectar la imagen de la Fundación.
Red de contactos en Colombia para propiciar una mayor movilidad iberoamericana.	La percepción de la Fundación como entidad financiadora de proyectos.
Las iniciativas que existen alrededor de la creación de un espacio común de conocimiento en AL.	Expectativas de apoyo por parte de personas y entidades en Colombia que sobrepasan las capacidades de cooperación de la Fundación.
Apoyo y cooperación de la Embajada de España en Colombia.	Desaparición de líneas de acción en España de Responsabilidad Social e Investigación a través del CeALCI.
Red de contactos en Colombia para propiciar una mayor movilidad iberoamericana.	La percepción de la Fundación como entidad financiadora de proyectos.
Las iniciativas que existen alrededor de la creación de un espacio común de conocimiento en AL.	Expectativas de apoyo por parte de personas y entidades en Colombia que sobrepasan las capacidades de cooperación de la Fundación.
Apoyo y cooperación de la Embajada de España en Colombia.	Desaparición de líneas de acción en España de Responsabilidad Social e Investigación a través del CeALCI.

Finalmente, queda agregar que este DOFA se presta como una herramienta que ayuda a optimizar el trabajo y los procesos que se llevan a cabo dentro de la Fundación, evidenciando y prestando una evaluación a priori de varios temas internos y externos a potenciar y a eliminar.

4.2 Análisis Estratégico (2010/2012)

Metas Estratégicas

PERSPECTIVAS	FINANCIERA	Contribuir con la misión de la Fundación Carolina de España con un proyecto estratégico coordinado, cuyo patrocinio garantice los recursos y el fortalecimiento patrimonial de Fundación Carolina Colombia (FCC).
	GRUPOS DE INTERÉS	Construir relaciones de beneficio y crecimiento mutuo en el tiempo con los becarios potenciales, exbecarios, personas y entidades vinculadas a la labor de la Fundación, garantizando la excelencia en los servicios prestados.
	INTERNA	Desarrollar y mantener procesos administrativos y ejecutivos acordes con estándares mínimos y progresivos de gestión de calidad, que nos permita cumplir con la perspectiva de excelencia ofrecida a los grupos de interés en el entorno de la cooperación académica, científica y cultural.
	APRENDIZAJE E INNOVACIÓN	Generar esquemas eficientes de diseño, ejecución, control y evaluación de proyectos que reporten niveles de productividad, altos estándares de desempeño, un ambiente laboral armónico y unos sistemas de información acordes con las necesidades estratégicas de la fundación.

4.3.1 Perspectiva Financiera

Meta

Contribuir con la misión de la Fundación Carolina de España con un proyecto estratégico coordinado, cuyo patrocinio garantice los recursos y el fortalecimiento patrimonial de Fundación Carolina Colombia (FCCol).

Logros a 2012

- Aunque la reducción de los ingresos fue significativa, para el desarrollo de los compromisos adquiridos se realizaron esfuerzos especiales de alianzas con distintas entidades que permitieron la financiación de estos proyectos.
- La FC Colombia ha implementado un sistema de asignación de gasto por centros de costo correspondientes a cada programa del Plan Estratégico relacionado con el cuadro de mando integral, en este sentido se fortalece la evaluación y la planeación financiera y presupuestal, lo que favorece la mejor operación en el mediano y largo plazo.
- Se han mantenido rigurosamente los procesos para la presentación de información sobre la ejecución de presupuesto a la Fundación en España.
- Se ha presentado un avance significativo en el número y diversidad de instituciones cofinanciadoras para el desarrollo del proyecto estratégico de acuerdo con los valores de la Fundación, especialmente la descentralización y trabajo en Red.
- Se han estrechado lazos con nuevas instituciones que han servido de apoyo para la ejecución de proyectos y para la sostenibilidad de la FCCol.

Macroindicadores Perspectiva Financiera

Macroindicadores Perspectiva Financiera

Perspectiva	Nº	DEFINICIÓN	FORMA DE CÁLCULO	META 2011	Ejec 2011	META 2012	Ejec 2012	EIEC PROMEDIO	% Comp	OBSERVACIONES	
I	1	Crecimiento de donaciones	$\frac{(\text{Donaciones Año 2} - \text{Donaciones Año 1})}{\text{Donaciones Año 1}} \times 100$	-35%	-17%	-32%	-52.4%	-15%	100%	Ver Cuadro de ejecución presupuesto	92%
I	2	Vinculación de instituciones que cofinancian programas de FCC	# de instituciones cofinanciadoras	40	43	40	33	27	66%	Ver lista de instituciones cofinanciadoras	
I	3	Índice de Ahorro (Cofinanciación)	$100\% - \left(\frac{\text{Gasto total de año 1}}{\text{presupuesto de gasto año 1}} \right)$	10%	-175%	10%	99%	53%	100%	Indicador de ahorro respecto del presupuesto aprobado. Se debe contrastar con el indicador general de desempeño. Los cuadros de ejecución presupuestal cuentan con las indicaciones de ahorro para diferentes categorías de gasto.	
I	4	Índice de cumplimiento en donaciones	$\frac{\text{Donaciones recibidas}}{\text{Donaciones prometidas}}$	70%	131%	80%	87%	84%	100%	Ver Cuadro de ejecución presupuesto	

4.3.2 Perspectiva de los grupos de Interés

Meta

Construir relaciones de beneficio y crecimiento mutuo en el tiempo con los becarios potenciales, ex-becarios, personas y entidades vinculadas a la labor de la Fundación, garantizando la excelencia en los servicios prestados.

Logros a 2012

- Se verificó un aumento significativo en la dinámica de comunicación con los grupos de interés. Los resultados de las encuestas a diferentes grupos de interés indican satisfacción en sus expectativas (becarios, exbecarios y aliados estratégicos), generando permanencia y compromiso.
- Los resultados de la información suministrada por los grupos de interés ha aportado en la solución de problemas, decisiones correctivas y de mejoramiento y la mayor adecuación de los servicios prestados de acuerdo con las necesidades de los beneficiarios.
- Sin duda alguna, la FCCol ha dado pasos importantes en los últimos 2 años posicionándose como una reconocida alternativa de formación de talento humano y cooperación académica y cultural en el contexto de los grupos de interés.
- Se ha consolidado una red de aliados estratégicos que permiten la mayor institucionalización de los programas.
- Se mantienen 2 cátedras institucionales creadas desde el año 2005 en Barranquilla y Cartagena.

Macroindicadores Grupos de Interés

Perspectiva	Nº	DEFINICIÓN	FORMA DE CÁLCULO	META 2011	Ejec 2011	META 2012	Ejec 2012	EJEC. PROMEDIO	% Comp	OBSERVACIONES	
II	5	Índice de satisfacción de los beneficiarios con la calidad de servicio.	Promedio de Calificación encuesta de satisfacción		90%			91%	100%	270 beneficiarios respondieron la encuesta. Ver tabla de tabulación.	93%
II	6	Índice de satisfacción de la Fundación con sus aliados estratégicos.	Promedio de Calificación encuesta de satisfacción		90%			83%	92%	La FCC realizó una evaluación interna de los 34 aliados que a su vez respondieron la encuesta. Ver tabla de tabulación.	
II	7	Índice de satisfacción de los aliados estratégicos con la Fundación.	Promedio de Calificación encuesta de satisfacción		90%			83%	92%	34 aliados respondieron la encuesta. Ver tabla de tabulación.	

4.3.3 Perspectiva Interna

Meta

Desarrollar y mantener procesos administrativos y ejecutivos acordes con estándares mínimos y progresivos de gestión de calidad, que nos permita cumplir de manera sostenible con la perspectiva de excelencia ofrecida a los diferentes grupos de interés en el entorno de la cooperación académica, científica y cultural.

Logros a 2012

- La austeridad, la eficiencia y la oportunidad siguen siendo criterios de aplicación para el mantenimiento de la infraestructura en sus aspectos físicos, locativos y de servicios, de forma tal que se ha garantizado un ambiente estimulante y contributivo al desarrollo integral de las personas vinculadas a la Fundación, logrando a partir del segundo semestre del año 2012 una reducción cercana al 60% en el presupuesto de funcionamiento.
- El apoyo de los aliados estratégicos ha garantizado el acceso permanente a los recursos y espacios físicos adecuados para la realización de los proyectos y el cumplimiento de las metas programáticas.
- En este sentido es necesario hacer mención especial al esfuerzo realizado para desarrollar procesos en el área de comunicaciones que han permitido establecer relaciones estratégicas con universidades para el apoyo de estudiantes que realizan su práctica profesional en esta área.

Macroindicadores Perspectiva Interna

Perspectiva	Nº	DEFINICIÓN	FORMA DE CÁLCULO	META 2011	Ejec 2011	META 2012	Ejec 2012	EJEC. PROMEDIO	% Comp	OBSERVACIONES	
001	8	Índice de satisfacción de los recursos e infraestructura	Promedio de Calificación encuesta de satisfacción		90%			85%	94%	Encuesta 2 del apartado 2.3 (Índice de Trabajo de la encuesta de clima organizacional)	97%
001	9	Efectividad en comunicaciones	Promedio de Calificación encuesta de satisfacción de aliados		90%			83%	92%	Ver pregunta 1 de la encuesta de satisfacción de aliados	
001	10	Cumplimiento de la homologación de procesos con los demás Funciones	Número de acciones de homologación de procesos				4	5	100%	Formalización de la Red Cuelina, Implementación conjunta con las Asociaciones de Eufemios, Cooperación para programa de Bases Cooperativas, Convenio de Doctorado FCE-Homologación de la plataforma para la conversión de bases de datos	
001	11	Satisfacción y adecuación de personal con las necesidades de la Fundación	Promedio de Calificación encuesta de satisfacción		90%			90%	100%	Ver Resultados generales de la encuesta de clima organizacional	

4.3.4 Perspectiva de Aprendizaje e Innovación

Meta

Generar esquemas eficientes de diseño, ejecución, control y evaluación de proyectos que reporten niveles de sostenibilidad, altos estándares de desempeño, un ambiente laboral armónico y unos sistemas de información acordes con las necesidades estratégicas de la Fundación.

Logros a 2012

- Progresivamente y con el apoyo de la Fundación en España, se vienen adecuando y desarrollando algunas plataformas tecnológicas con el fin de satisfacer mejor las necesidades de información, gestión y conectividad, una muestra de ello, es la actualización permanente de los espacios web de las Fundaciones de España y Colombia manteniendo en todo momento la unidad visual y de imagen.

- En estos 8 años de existencia de la Fundación en Colombia, el equipo ejecutivo ha adecuado y validado, el esquema de medición por indicadores para identificar la efectividad de la gestión de la Fundación en las variables críticas que afectan la misión, dentro de una cultura de autoevaluación y mejoramiento continuo. Esta tarea ha exigido la actualización de los objetivos y metas cualitativas y cuantitativas de los programas contemplados en el proyecto estratégico, debidamente dotados de los correspondientes indicadores de gestión. La planeación estratégica 2006 – 2010, se ha mantenido hasta 2012, planteando para el siguiente año el gran reto de revisión y validación del sistema de indicadores para prever su futuro ajuste a la disponibilidad de sistemas de gestión, los requerimientos del personal y las nuevas exigencias internacionales en cuanto a reportes de sostenibilidad.

Macroindicadores Perspectiva de Aprendizaje e Innovación

Perspectiva	Nº	DEFINICIÓN	FORMA DE CÁLCULO	META 2011	Ejec 2011	META 2012	Ejec 2012	EJEC. PROMEDIO	% Comp	OBSERVACIONES	
01	12	Índice de satisfacción de los usuarios con el sistema de información y plataforma tecnológica.	Promedio de Calificación encuesta de satisfacción	92%				92%	100%	Ver pregunta 1 y 2 de la encuesta de satisfacción de beneficiarios.	99%
02	13	Cumplimiento de los planes y programas en el BSC.	Promedio de ejecución de indicadores en el cuadro de programas	90%	84%	90%	61%	76%	84%	Ver cuadro de indicadores de programas	
03	14	Cumplimiento de los macroindicadores en el BSC.	Promedio de ejecución de indicadores en el cuadro de macroindicadores	92%				91%	100%	Ver cuadro de Macro-indicadores	

Con base en este modelo de gestión los órganos de gobierno y administración pueden supervisar la identificación y gestión del desempeño general de la Fundación con el fin de evaluar periódicamente la dinámica en materia de sostenibilidad.



PARÁMETROS DE LA
MEMORIA

Parámetros de la presente Memoria de Gestión y Sostenibilidad 2012



Esta memoria comprende la gestión de la FCCol, cuya vinculación con la FC de España necesariamente le imprime una dimensión de proyección iberoamericana. Se debe tener en cuenta que la coincidencia programática y la autonomía administrativa son los criterios que determinan la inclusión de información de otras entidades pero no se afecta la comparabilidad entre períodos e instituciones. Asimismo la memoria describe el proceso de definición de su contenido, la determinación de la materialidad, la prioridad de los aspectos incluidos y la vinculación de los grupos de interés que la Fundación prevee que utilice la memoria.

Por esta razón, en su cuadro de Mando Integral, la FCCol ha procurado la fijación de indicadores claros y sencillos que demuestren fácilmente el impacto de las acciones realizadas. Por esta razón, resultan básicas las técnicas de medición de datos y bases para realizar cálculos, a partir de formatos predeterminados que registran permanentemente las actividades realizadas en cada línea programática.

Finalmente, la presente memoria pretende ser un avance en el deseo de la FCCol de adecuar la forma de reporte sobre gestión existente a la estructura de reporte de sostenibilidad propuesta por el GRI, confirmando así su compromiso con la propia aplicación de un modelo integral y progresivo de Responsabilidad Social Corporativa.

- Período Cubierto: Enero – Diciembre de 2012
- Fecha de la memoria anterior más reciente: Marzo de 2011
- Ciclo de presentación de memorias: Anual
- Contacto para cuestiones relativas a la memoria o su contenido: Carolina Olarte – Directora Ejecutiva.
direccionejecutiva@fundacioncarolina.org.co



Glosario de Siglas

- ACOPI: Asociación Colombiana de Medianas y Pequeñas Industrias
- AL: América Latina
- ANDI: Asociación Nacional de Empresarios de Colombia
- BSC: Balance Scorecard (Centro de Mando Integral)
- CBA: Círculo de Bellas Artes
- DCP: Digital Cinema Package
- CeALCI: Centro de Estudios para América Latina y la Cooperación Internacional
- CEPAL: Comisión Económica para América Latina y el Caribe
- CIN: Comunidad Iberoamericana de Naciones
- CINDE: Fundación Centro Internacional de Educación y Desarrollo Humano
- COMFAMILIAR: Caja de Compensación Familiar del Huila
- DC: Distrito Capital
- FC: Fundación Carolina (España)
- FCCol: Fundación Carolina Colombia
- FCE: Fundación Carolina España
- GRI: Global Report Initiative
- ICBF: Instituto Colombiano de Bienestar Familiar
- ICETEX: Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior
- ICF: International Coach Federation
- INALDE: Business School, Escuela de dirección y negocios de la Universidad de La Sabana
- MAD: Maestría de Análisis Didáctico
- MAEC: Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación
- ORI: Oficina de Relaciones Internacionales
- PIV: Programa Internacional de Visitantes
- RCI: Red Colombiana de Internacionalización
- RCN: Radio Cadena Nacional
- Red C: Red Carolina
- RS: Responsabilidad Social
- RTVE: Radio Televisión Española
- SECIPI: Secretaría de Estado de Cooperación Internacional y para Iberoamérica
- TIC: Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
- TRC: Turismo Rural Comunitario
- TRM: Tasa Representativa del Mercado

INSTITUCIONES COFINANCIADORAS

- Asociación Nacional de Empresarios de Colombia – ANDI
- Caja de Compensación Familiar - Compensar
- Caja de Compensación Familiar de Huila - Comfamiliar
- Centro Internacional de Responsabilidad Social y Sostenibilidad - CIRS
- Conexión Iberoamérica
- Ecopetrol
- Fundación Carolina España
- Fundación Compartir
- Fundación El Nogal
- Fundación Francisca Radke
- Fundación Norte Sur
- Fundación Saldarriaga Concha
- Fundación Santillana
- INALDE Business School
- Indupalma
- Pedro Gómez y Cía.
- Pro-Antioquia
- Red Mutis
- Trabajando.com
- Universidad de Castilla La Mancha
- Universidad de La Sabana
- Universidad de Los Andes
- Universidad del Norte
- Universidad Tecnológica de Bolívar

FUNDACIÓN CAROLINA COLOMBIA

Av. Calle 92 No.12-68. Embajada de España
Bogotá, Colombia
Teléfono: (57 1) 6165337 - (57 1) 6183961

www.fundacioncarolina.org.co

